DAFTAR PUSTAKA

Adela, N. F. (2019). Perlindungan Pelaut Indonesia Di Luar Negeri Melalui Ratifikasi Maritime Labour Convention, 2006. *Jurist-Diction*, *1*(2), 645. https://doi.org/10.20473/jd.v1i2.11015

Arsy, M. F. (2021). *Dan Keamanan Transportasi Laut*. *4*(November), 56–59.

Darusalam, A., Lubis, L., & Marsudi, S. (2023). Analisis Kebijakan Pengawakan Kapal Niaga. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik Dan KebijakanSosial*,*7*(2),124–141. https://doi.org/10.25139/jmnegara.v7i2.6909

Fitriani, D., Ramdhan, D., & Hapsari, A. (2024). Strategi Peningkatan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia. *Masyarakat Indonesia*,*49*(2), 191–202. https://doi.org/10.14203/jmi.v49i2.1367

Ghosh, S., & Emad, G. R. (2024). Developing and Implementing a Skills and Competency Framework for MASS Operators: Opportunities and Challenges. In *EPiC Series in Technology* (Vol. 2).

Iswanto, R., Kuncowati, & Supangat. (2026). Peningkatan Efektivitas Program Pelatihan Maritim terhadap Kinerja Awak Kapal di MT Pearl Kaja. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, *4*(2), 371–382. https://doi.org/10.57248/jishum.v4i2.776

Jaja Suparman, Imam Fahcruddin, April Gunawan Malau, Wardoyo Dwi Kurniawan, Muhammad Sayakfika, & Geboy Geboy. (2024). Bridging The Gap Between Maritime Education and Industry Needs: Enhancing Human Resource Development. *EPaper Bisnis : International Journal of Entrepreneurship and Management*, *1*(4), 33–49. https://doi.org/10.61132/epaperbisnis.v1i4.113

Junus, A. D. P., Tjiptoherijanto, P., Sobari, N., & Subroto, A. (2024). Indonesian seafarers in global job competition: Developing global work competencies in increasing end-user acceptance. *Uncertain Supply Chain Management*, *12*(2), 815–828. https://doi.org/10.5267/j.uscm.2024.1.005

Kristiyanti, M. (n.d.). *OPTIMALISASI PENGELOLAAN MANAJEMEN RESIKO DALAM INDUSTRI MARITIM.* (1(1) Prosiding Seminar Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat, Ed.). Retrieved https://jurnal.polines.ac.id/index.php/Sentrikom/article/download/2272/107068

Noviyanti, N., & Mokodompit, E. A. (2025). Regulasi Industri Maritim: Analisis Kebijakan, Tantangan Global, Dan Implikasi Terhadap Keberlanjutan Sektor Pelayaran. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(4), 6670–6680. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.4411

Nur, A., & Muis, F. (2022). Perlindungan Dan Penegakan Hak Asasi Manusia Terhadap Kasus Perbudakan Anak Buah Kapal Indonesia Di Kapal Asing Protection And Enforcement Of Human Rights Against Slavery Cases Of Indonesian Ship Crews On Foreign Ships. In *Jurnal Hukum Lex Generalis* (Vol. 3, Number 12). https://jhlg.rewangrencang.com/

Oktyasari Putri, C., Devi Rosita, N., Wulan Sari, D., Bisnis Maritim, M., Sari Kurniawan, F., & Jurnal, H. (2022). *HUBUNGAN DISIPLIN DAN KOMPETENSI PELAUT TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AWAK KAPAL PT. SHIP MANAGEMENT INDONESIA. JURNAL EKONOMIKA45 Vol 10 No. 1 (Desember 2022) – E-ISSN:2798-575X ; P- ISSN:2354-6581*. *10*(1).

Putra, D. H., Larasati, L. Y., & Wibowo, S. A. (2025). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Perusahaan: Literature Review. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(2), 24–30. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.446

Rachman, S., Kendek, M., Asri, H., & Zulaikah, S. (2024). Analysis of the Implementation of the 2006 MLC Ratification on Indonesian Ships. *Proceedings of the 3rd International Conference and Maritime Development (ICMaD 2024)*, 283–289. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-628-4_29

Raihansyah, M. Z., Ardiansyah, C., Auliya, I. H., Puspita, L. D., Radianto, D. O., Perkapalan, P., & Surabaya, N. (2024). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Tantangan Industri Perkapalan. *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*, *5*(1). https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe

Rikardo, D., Saleh, S., Hanief, M., Politeknik, N., Banten, P., Kunci, K., & Keselamatan, : (2023). *Optimalisasi penerapan keselamatan kerja dalam upaya pencegahan kecelakaan kru pada saat bekerja di Kapal MV. Cepat*. https://doi.org/10.56943/ejmi.v5i2.67

Sains, R., Kelautan, D. T., Mosyofa, A., & Muammar, N. (2024). Kebijakan Maritim Indonesia Dalam Menunjang Sistem Keamanan Transportasi Laut. In *SENSISTEK* (Vol. 7, Number 1).

Suganjar, S., Astriawati, N., Khairi, A., Dekanawati, V., & Setiyantara, Y. (2023). Analisis Pengaruh Implementasi Standard of Training,

Certification and Watchkeeping for Seafarers (Stcw) 1978 Amendments 2010 Terhadap Kinerja Operasional. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, *24*(1), 39–48. https://doi.org/10.33556/jstm.v24i1.370

Sulistiana, O., Rachman, T., Jinca, M. Y., & Ali, M. S. S. (2025). Competency and Certification Gaps Among Traditional Shipping Seafarers in South Sulawesi, Indonesia. *Future Transportation*, *5*(4), 139. https://doi.org/10.3390/futuretransp5040139

Tangkudung, A. G., Siswoyo, M., & Freddy, J. (2024). Analisis Implementasi, Kendala, dan Evaluasi Standar Operasional Prosedur Perekrutan dan Seleksi Awak Kapal dalam Memenuhi Target Kinerja di PT. Atlantik Pratama Indonesia (2020-2023). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, *4*(2), 872–883.

Yasin, F. A., Setiono, B. A., & Purwiyanto, D. (2025). Analysis of Ship Manning in the Crewing Department in Preventing Crew on Board Delays at PT. Pelayaran Andalas Bahtera Baruna Jakarta. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, *15*(2), 280–288. https://doi.org/10.30649/japk.v15i2.145

LAMPIRAN

Lampiran 1 wawancara Penulis dengan Crewing Officer

Hasil wawancara penulis dengan Crewing Officer

PT. Asia Maritime Servis

Narasumber : Ms. Lutfiah dan Ms. Uly

Jabatan : Crewing Officer

Wawancara dengan Crewing Officer



Pewawancara : Bagaimana proses perekrutan crew kapal di PT Asia Maritime Servis?

Narasumber : Proses perekrutan diawali dari permintaan crew oleh pihak shipowner atau principal. Setelah itu bagian crewing mencari calon crew yang sesuai dengan kebutuhan kapal melalui database perusahaan maupun pelamar baru. Selanjutnya dilakukan pengecekan dokumen, wawancara, medical check up, hingga proses penempatan crew ke kapal.

Pewawancara : Hambatan apa yang paling sering terjadi dalam proses penempatan crew kapal

Narasumber : Hambatan yang paling sering terjadi yaitu dokumen crew yang hampir expired atau sudah tidak berlaku, terutama paspor dan sertifikat STCW. Selain itu kemampuan bahasa Inggris dan kurangnya pengalaman kerja juga menjadi kendala utama.

.

Pewawancara : Mengapa paspor dan sertifikat menjadi kendala dalam proses penempatan crew?

Narasumber : Karena pihak principal kapal asing memiliki standar administrasi yang ketat. Jika masa berlaku paspor atau sertifikat hampir habis, crew tidak dapat langsung diberangkatkan dan harus melakukan perpanjangan terlebih dahulu

Pewawancara : Bagaimana pengaruh kemampuan bahasa Inggris terhadap keberhasilan penempatan crew?

Narasumber : Kemampuan bahasa Inggris sangat berpengaruh karena digunakan sebagai bahasa komunikasi kerja di kapal asing. Crew yang memiliki kemampuan bahasa Inggris yang baik biasanya lebih mudah diterima oleh principal.

Pewawancara : Apakah pengalaman kerja menjadi syarat penting dalam proses seleksi crew?

Narasumber : Iya, pengalaman kerja atau sea service sangat penting. Principal umumnya lebih memilih crew yang sudah memiliki pengalaman pada jenis kapal dan jabatan yang sama karena dianggap lebih siap bekerja.

Pewawancara : Bagaimana proses pengecekan dokumen crew dilakukan oleh perusahaan

Narasumber : Bagian crewing memeriksa seluruh dokumen crew seperti paspor, buku pelaut, sertifikat STCW, medical certificate, dan sea service untuk memastikan semuanya masih berlaku dan sesuai dengan persyaratan kapal.

Pewawancara : Apa yang dilakukan perusahaan jika ditemukan dokumen crew yang expired?

Narasumber : Perusahaan akan memberitahukan kepada crew untuk segera melakukan revalidasi atau perpanjangan dokumen terlebih dahulu sebelum diproses lebih lanjut untuk penempatan.

Pewawancara: Bagaimana proses wawancara crew sebelum diberangkatkan ke kapal?

Narasumber : Wawancara dilakukan untuk mengetahui pengalaman kerja, kemampuan komunikasi, kesiapan mental, dan pemahaman crew terhadap tugas di atas kapal. Pada tahap ini kemampuan bahasa Inggris juga dinilai

Pewawancara :Hambatan apa yang sering terjadi saat proses keberangkatan crew?

Narasumber : Biasanya terjadi perubahan jadwal kapal, keterlambatan penerbangan, atau kendala administrasi imigrasi. Oleh karena itu koordinasi antara perusahaan, crew, dan principal sangat penting.

Pewawancara : Menurut Bapak/Ibu, apa upaya yang perlu dilakukan agar penempatan crew kapal Indonesia lebih berhasil?

Narasumber : Crew perlu meningkatkan kemampuan bahasa Inggris, menjaga kelengkapan dokumen, dan menambah pengalaman kerja. Selain itu perusahaan juga harus terus melakukan pembinaan dan seleksi crew secara profesional.

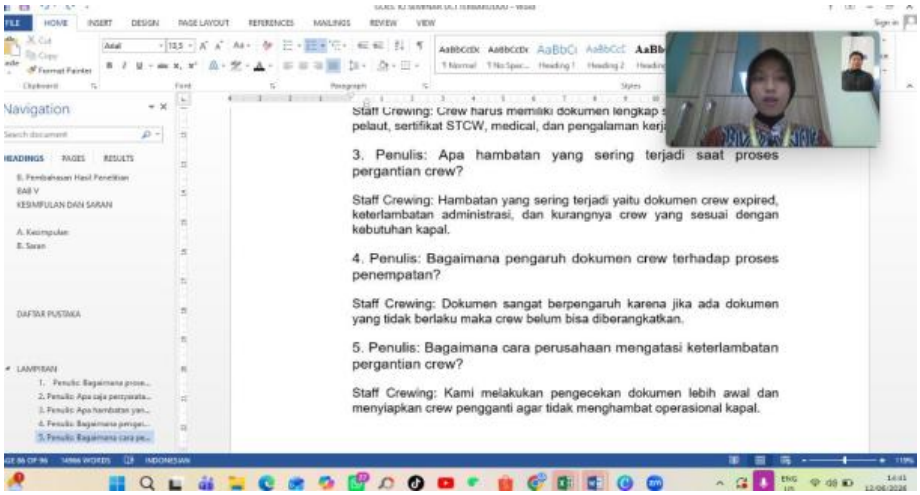
Hasil wawancara penulis dengan Crewing Manager

PT. Asia Maritime Servis

Narasumber : Mr.Dedik

Jabatan : Crewing Manager

Wawancara dengan Crewing Manager



Pewawancara : Bagaimana proses pergantian crew kapal Indonesia di PT Asia Maritime Servis?

Narasumber : Prosesnya dimulai dari permintaan pergantian crew dari kapal, pengecekan crew yang tersedia, pemeriksaan dokumen, lalu crew diberangkatkan sesuai jadwal.

Pewawancara : Apa saja persyaratan crew sebelum ditempatkan di kapal asing?

Narasumber : Crew harus memiliki dokumen lengkap seperti paspor, buku pelaut, sertifikat STCW, medical, dan pengalaman kerja.

Pewawancara : Apa hambatan yang sering terjadi saat proses pergantian crew?

Narasumber : Hambatan yang sering terjadi yaitu dokumen crew expired, keterlambatan administrasi, dan kurangnya crew yang sesuai dengan kebutuhan kapal.

Pewawancara : Bagaimana pengaruh dokumen crew terhadap proses penempatan?

Narasumber : Dokumen sangat berpengaruh karena jika ada dokumen yang tidak berlaku maka crew belum bisa diberangkatkan.

Pewawancara : Bagaimana cara perusahaan mengatasi keterlambatan pergantian crew?

Narasumber : Kami melakukan pengecekan dokumen lebih awal dan menyiapkan crew pengganti agar tidak menghambat operasional kapal.

Pewawancara : Apakah kemampuan bahasa Inggris menjadi kendala bagi crew?

Narasumber : Iya, karena kapal asing menggunakan bahasa Inggris untuk komunikasi dan keselamatan kerja.

Pewawancara : Bagaimana cara memilih crew yang akan ditempatkan?

Narasumber : Kami melihat pengalaman, posisi yang dibutuhkan, sertifikat, dan kemampuan crew.

Pewawancara : Apa dampak jika pergantian crew mengalami keterlambatan?

Narasumber : Dampaknya dapat mengganggu jadwal kapal dan crew yang berada di kapal harus memperpanjang masa kerja.

Pewawancara : Apa peran staff crewing dalam proses pergantian crew?

Narasumber : Kami bertugas mengatur proses administrasi, komunikasi dengan kapal, dan memastikan crew siap berangkat.

Pewawancara : Apa upaya yang dilakukan PT Asia Maritime Servis untuk mengurangi hambatan?

Narasumber : Perusahaan melakukan pengecekan dokumen secara rutin dan meningkatkan koordinasi dengan crew serta pihak kapal

Lampiran 2 *Cheklist Observasi*

CEKLIS OBSERVASI

A. Identitas Perusahaan

1. Nama Perusahaan : PT. Asia Maritime Servis
2. Alamat : Jl. Bugis RAYA No.36 6, RT.6/RW.6, Kb. Bawang, Kec. Tj. Priok, Jkt Utara

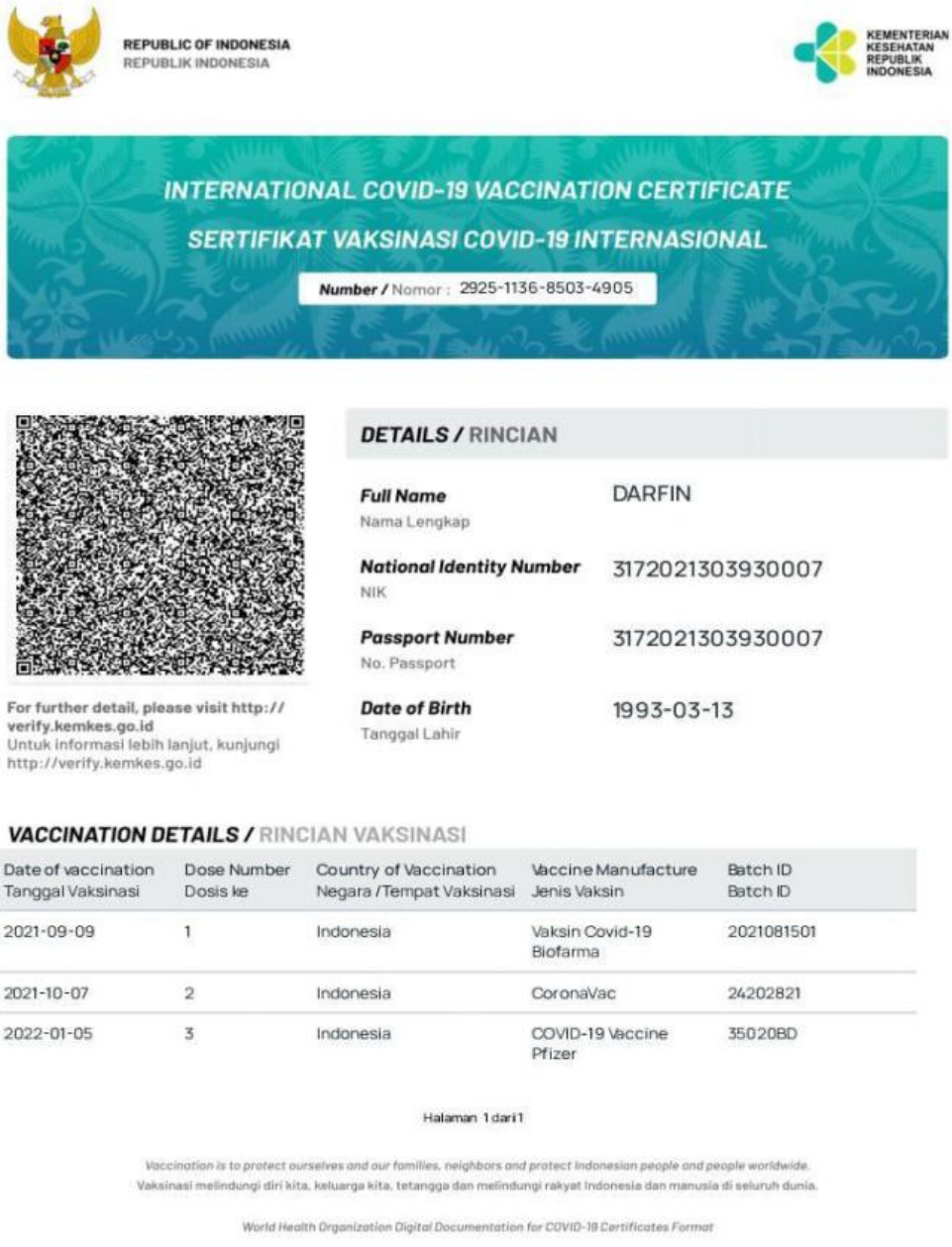
B. Aspek yang di observasi

NO	Aspek yang Diamati	Indikator Pengamatan	Ya	Tidak	Keterangan
1.	Proses pengajuan kebutuhan *crew*	Terdapat permintaan *crew* dari *shipowner/principal*	Ya		
2.	Pencarian calon *crew*	Staff crewing melakukan pencarian *crew* melalui database perusahaan	Ya		
3.	Kelengkapan dokumen *crew*	*Crew* memiliki paspor, seaman book, dan sertifikat lengkap	Ya		
4.	Masa berlaku dokumen	Paspor dan sertifikat *crew* masih berlaku		Tidak	
5.	Pengalaman kerja *crew*	*Crew* memiliki *sea service* sesuai		Tidak	

		jabatan yang dilamar			
6.	Kemampuan bahasa Inggris	*Crew* mampu berkomunikasi menggunakan bahasa Inggris dasar maritim		Tidak	
7.	Proses wawancara *crew*	Staff crewing melakukan interview kepada calon *crew*	Ya		
8.	*Medical Check Up* (MCU)	*Crew* mengikuti pemeriksaan kesehatan sebelum keberangkatan	Ya		
9.	Proses *sign on crew*	*Crew* menandatangani kontrak kerja sebelum penempatan	Ya		
10.	Proses keberangkatan *crew*	Perusahaan mengatur tiket dan dokumen keberangkatan *crew*	Ya		

Lampiran 3 Sertifikat Vaksinasi Covid-19

Sertifikat Vaksinasi Covid-19



REPUBLIC OF INDONESIA
REPUBLIK INDONESIA

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

INTERNATIONAL COVID-19 VACCINATION CERTIFICATE

SERTIFIKAT VAKSINASI COVID-19 INTERNASIONAL

Number / Nomor : 2925-1136-8503-4905

For further detail, please visit http://verify.kemkes.go.id
Untuk informasi lebih lanjut, kunjungi http://verify.kemkes.go.id

DETAILS / RINCIAN

Full Name Nama Lengkap	DARFIN
National Identity Number NIK	3172021303930007
Passport Number No. Passport	3172021303930007
Date of Birth Tanggal Lahir	1993-03-13

VACCINATION DETAILS / RINCIAN VAKSINASI

Date of vaccination Tanggal Vaksinasi	Dose Number Dosis ke	Country of Vaccination Negara /Tempat Vaksinasi	Vaccine Manufacture Jenis Vaksin	Batch ID Batch ID
2021-09-09	1	Indonesia	Vaksin Covid-19 Biofarma	2021081501
2021-10-07	2	Indonesia	CoronaVac	24202821
2022-01-05	3	Indonesia	COVID-19 Vaccine Pfizer	35020BD

Halaman 1 dari 1

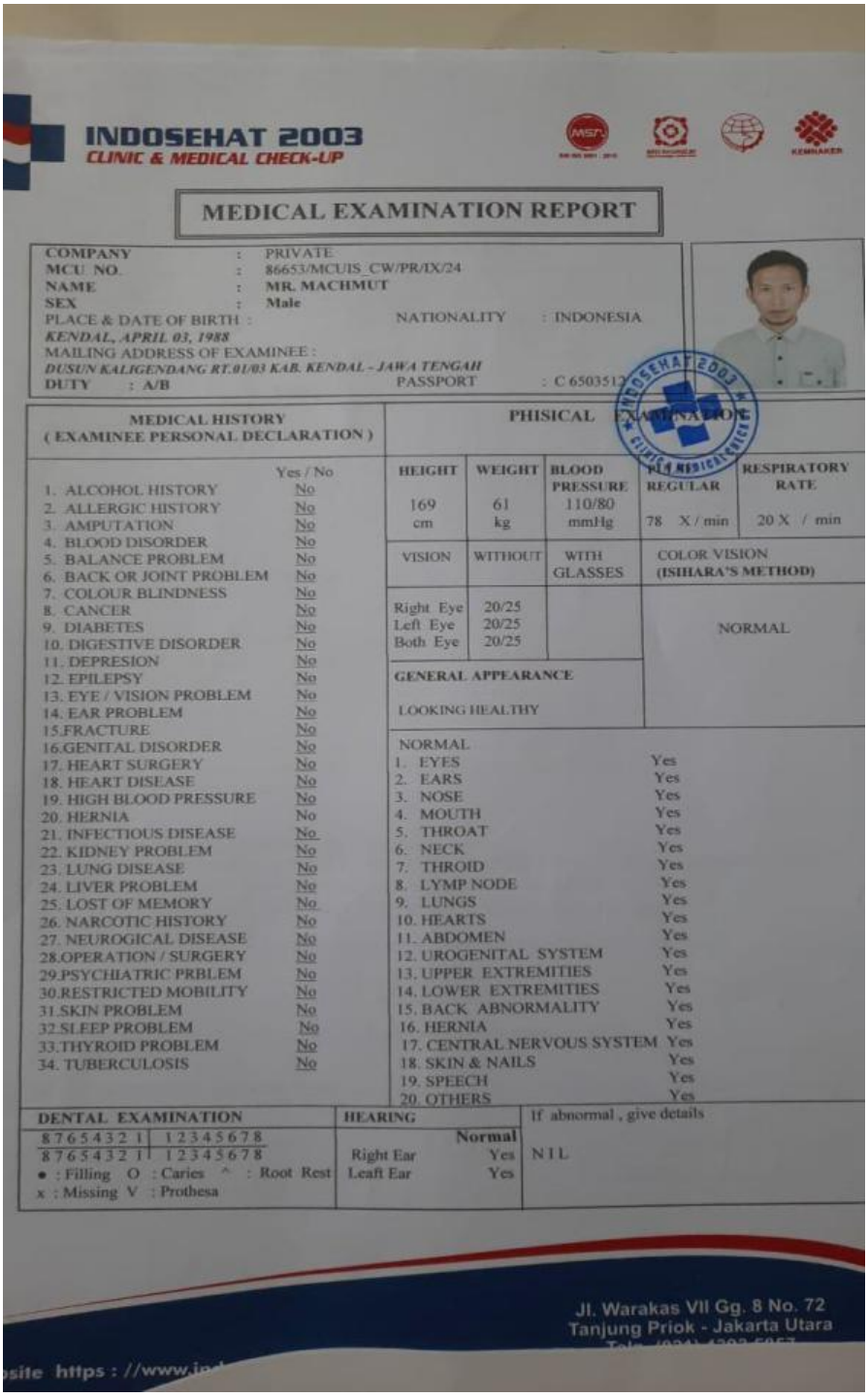
Vaccination is to protect ourselves and our families, neighbors and protect Indonesian people and people worldwide.
Vaksinasi melindungi diri kita, keluarga kita, tetangga dan melindungi rakyat Indonesia dan manusia di seluruh dunia.

World Health Organization Digital Documentation for COVID-19 Certificates Format

Lampiran 4 Medical Examination Report

Medical Examination Report

(Laporan pemeriksaan Kesehatan)



INDOSEHAT 2003
CLINIC & MEDICAL CHECK-UP

MEDICAL EXAMINATION REPORT

COMPANY : PRIVATE
MCU NO. : 86653/MCU/IS_CW/PR/IX/24
NAME : MR. MACHMUT
SEX : Male
PLACE & DATE OF BIRTH : KENDAL, APRIL 03, 1988
NATIONALITY : INDONESIA
MAILING ADDRESS OF EXAMINEE : DUSUN KALIGENDANG RT.01/03 KAB. KENDAL - JAWA TENGAH
DUTY : A/B
PASSPORT : C 6503512

MEDICAL HISTORY
(EXAMINEE PERSONAL DECLARATION)

	Yes / No
1. ALCOHOL HISTORY	No
2. ALLERGIC HISTORY	No
3. AMPUTATION	No
4. BLOOD DISORDER	No
5. BALANCE PROBLEM	No
6. BACK OR JOINT PROBLEM	No
7. COLOUR BLINDNESS	No
8. CANCER	No
9. DIABETES	No
10. DIGESTIVE DISORDER	No
11. DEPRESION	No
12. EPILEPSY	No
13. EYE / VISION PROBLEM	No
14. EAR PROBLEM	No
15.FRACTURE	No
16.GENITAL DISORDER	No
17. HEART SURGERY	No
18. HEART DISEASE	No
19. HIGH BLOOD PRESSURE	No
20. HERNIA	No
21. INFECTIOUS DISEASE	No
22. KIDNEY PROBLEM	No
23. LUNG DISEASE	No
24. LIVER PROBLEM	No
25. LOST OF MEMORY	No
26. NARCOTIC HISTORY	No
27. NEUROGICAL DISEASE	No
28.OPERATION / SURGERY	No
29.PSYCHIATRIC PRBLEM	No
30.RESTRICTED MOBILITY	No
31.SKIN PROBLEM	No
32.SLEEP PROBLEM	No
33.THYROID PROBLEM	No
34. TUBERCULOSIS	No

PHISICAL EXAMINATION

HEIGHT	WEIGHT	BLOOD PRESSURE	PULSE REGULAR	RESPIRATORY RATE
169 cm	61 kg	110/80 mmHg	78 X / min	20 X / min

VISION	WITHOUT	WITH GLASSES	COLOR VISION (ISHIHARA'S METHOD)
Right Eye	20/25		NORMAL
Left Eye	20/25		
Both Eye	20/25		

GENERAL APPEARANCE
LOOKING HEALTHY

NORMAL

1. EYES	Yes
2. EARS	Yes
3. NOSE	Yes
4. MOUTH	Yes
5. THROAT	Yes
6. NECK	Yes
7. THROID	Yes
8. LYMP NODE	Yes
9. LUNGS	Yes
10. HEARTS	Yes
11. ABDOMEN	Yes
12. UROGENITAL SYSTEM	Yes
13. UPPER EXTREMITIES	Yes
14. LOWER EXTREMITIES	Yes
15. BACK ABNORMALITY	Yes
16. HERNIA	Yes
17. CENTRAL NERVOUS SYSTEM	Yes
18. SKIN & NAILS	Yes
19. SPEECH	Yes
20. OTHERS	Yes

DENTAL EXAMINATION

8765432 1 | 1 2345678
8765432 1 | 1 2345678
• : Filling O : Caries ^ : Root Rest
x : Missing V : Prothesa

HEARING

Normal
Right Ear Yes
Leaft Ear Yes

If abnormal , give details
NIL

Jl. Warakas VII Gg. 8 No. 72
Tanjung Priok - Jakarta Utara

Lampiran 5 Surat Keterangan Check-Up

Surat Keterangan Medical Check-Up



INDOSEHAT 2003
CLINIC & MEDICAL CHECK-UP

SURAT KETERANGAN
TO WHOM IT MAY CONCERN

Dengan ini kami menerangkan bahwa :
Here with acknowledge that :

Nama *Name*
Jenis Kelamin *Gender/Sex*
Tempat / Tanggal Lahir *Place / Date Of Birth*
Perusahaan *Company*
Jabatan *Occupation*

Benar telah melakukan Medical Check-Up di Indosehat 2003 Medical Centre.
Have trully complete Medical Standart Check-Up in Indosehat 2003 Medical Centre.

Dengan Hasil : Sehat untuk Bertugas.
With Final Result : FIT.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
I hope this letter will be found useful where necess.

Jakarta, 12 December 2024

FAJAR MUCHLIS

dr. Widha Puji Ismayawati
Examination

Date Of Examination, December 12, 2024
Expiration Of Validity, December 12, 2026

Nama
Umur
Alamat
GOLONGAN DARAH /Rh.
Anti - A
Anti - B
Anti - AB
Anti - Rh

Lampiran 6 Seafarer Employment Agreement

Seafarer Employment Agreement
(Surat Perjanjian Pelaut)

SEAFARER'S EMPLOYMENT AGREEMENT
船员就业协议

The employment Contract has been agreed by the seafarer and according to the principal of equality and voluntariness, After friendly consulting, This agreement was entered into between the seafarer and ship owner of the ship MV. JACKY GLORY
本协议是由船员本人充分理解了其权利和义务，根据平等自愿原则，经友好协商，海员和船东就服务于_____

THE SEAFARERS(船员)

Surname: NUGROHO 姓：	Given Name: MOCHAMAD ANGGID 名：	
Date of birth:2000.10.11 出生日期：2000.10.11	Place of birth:Semarang 出生地点：	Nationality:Indonesia 国籍：印度尼西亚
Full home address:Jln. Raya Sraten RT04/RW04 Kel. Sraten, Kec. Tuntang, Kab. Semarang, Central Java 50733 家庭住址:		
Seafarer' s passport No.: 海员证号码：G037401	Passport No.: 护照号码：C7542765	Medical certificate issued on: 健康证签发日期：2024.07.31
Position of employment: 受雇职务：3/OFF	Estimated time of employment: 任职时间：2024.08.06	Port of employment:LIANYUNGANG 任职港口：连云港

THE SHIP OWNER（船东）

Name（名称）：	YUYANGKUNPENG (Shanghai) Ship Management Co., Ltd
Address（地址）：	Room 1301, NO.1 Building, 3680# Zhangyang Road, Pudong New Area, Shanghai,P.R.CHINA

THE SHIP（船舶）

Name：JACKY GLORY 船名：JACKY GLORY	Flag：MARSHALL ISLANDS 船旗国：马绍尔	IMO No.：9303015 国际识别号：9303015	Port of registry：MAJURO 注册港：马朱罗
Trade Area：A1+A2+A3 服务航区：A1+A2+A3	Gross Registered Tonnage(GRT)：30301 总吨位：30301	Year Built：2006 建造时间：2006	Vessel Type：BULK CARRIER 船舶类型：散货船

GENERAL TERMS OF THE AGREEMENT（协议总条款）

Period of employment雇用期: Months 9+2 months	Wages from and including起薪日(包括): 2024.08.07	Basic hours of work per week每星期基本工作小时： 44
Basic monthly wage 每月基本工资: 717.76 USD	Monthly fixed or guaranteed O/T 每月固定或保证加班费：391.04 USD	Monthly O/T for public holiday(12 days/Year) 每月公共假日补贴(12天/年)71.79 USD
Monthly leave pay(2.5 days)每月假期工资(2.5天):59.83 USD	Monthly Allowance 每月津贴（including Social Insurance社会保险）： 9.58 USD	Wage payment: 支付方式: 家汇 Home allotment:
Total Monthly Wage月工资总额: 1800 USD		
The repatriation of the seafarer遣返地：JAKARTA		

CONFIRMATION OF THE CONTRACT

The Seafarer has read, understood and agreed to the terms and conditions of employment as identified in followings and enters into this contract freely. Sign this contract on date _____2024. 08. 02____at ____lianyungang_____ (Standard terms and conditions of agreement hereunder attached).

特此证明：海员本人已经阅读、理解和同意本《海员就业协议》之内容，并在本着自愿的基础上签订改协会，各有关方于____2024. 08. 02____日在 ____连云港____签署协议（随附协议的标准条款和条件）。

Signature of the Ship Employer (or master of the captioned vessel): 雇主或（标题船舶长）签字	Signature of the Seafarer: 船员签字

第 1 页 共 1 页

Lampiran 7 Dokumentasi Pribada Pada Saat Di Lapangan

Dokumentasi Pribada Pada Saat Di Lapangan





Lampiran 8 Dokumentasi Pribada Pada Saat Di Lapangan

Dokumentasi Pribada Pada Saat Di Lapangan



RIWAYAT HIDUP PENULIS



UCI, Lahir di Tambunan pada tanggal 28 Agustus 2004, Anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Tandi rerung dan Sanda Marinting. Penulis memulai pendidikan pada tahun 2010-2016 di SD Negeri 1 To'Bela, kemudian penulis melanjutkan ke tingkat sekolah menengah pertama dari tahun 2016-2020 di SMP Negeri 06 Palopo, dan setelah itu melanjutkan pendidikan ke tingkat sekolah menengah atas dari tahun 2020-2022 di SMA Negeri 1 Palopo.

Pada tahun 2022, penulis melanjutkan pendidikan di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar sebagai Taruni angkatan XLIII dan penulis mengambil jurusan KALK (Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan) di jalur Mandiri pada Program Pendidikan Diploma IV Pelayaran. Dalam pendidikan tersebut, penulis telah melaksanakan PRADA (Praktek Darat) pada semester V-VI dari tanggal 29 Juli 2024 sampai dengan 29 Juli 2025, dilaksanakan di Kantor PT.Asia Maritime Servis dengan alamat Jl. Bugis Raya No.36 6, RT.6/RW.6, Kb. Bawang, Kec. Tj. Priok, Jkt Utara, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 14320.

Dan pada tanggal 17 Agustus 2025 penulis kembali melanjutkan pendidikan Semester VII di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. Setelah menyelesaikan seluruh rangkaian kegiatan PRADA, Penulis berharap ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh selama masa pendidikan dan praktik dapat menjadi bekal yang bermanfaat dalam menyelesaikan studi serta berkontribusi secara profesional di bidang angkutan laut dan kepelabuhanan di masa yang akan datang.