DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.

Alaslan, A. (2022). *Metode penelitian kualitatif*. Rajawali Press.

Amanto, A., Bintari, P. N., & Setyawan, Y. (2023). Analisis keterlambatan pergantian awak kapal di PT Samudera Daya Maritim. *E-Journal Marine Inside*, *5*(2), 24–30. https://doi.org/10.62391/ejmi.v5i2.68

Aries M. P, S., & Suhartono, E. (2021). Faktor determinan kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan dengan dimoderasi sistem pengendalian internal. *Jurnal Ilmiah Infokam*, *17*(2), 73–86. https://doi.org/10.53845/infokam.v17i2.295

Arif, M. D., Sohriadhana, R., Mardiana, M., & Sukardi, S. (2025). Optimalisasi sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja awak kapal laut. *Jurnal Pendidikan Manajemen Transportasi*, *5*(3), 16–27.

Dewi, O. K. (2020). *Pengukuran kinerja personal sellingaom melalui respon nasabah KUR di BRI Syariah Kantor Cabang Bandar Lampung Kedaton*. IAIN Metro.

Dwireswati, E. R., Mudiyanto, M., & Wiyono, S. T. (2025). The effect of ship crew governance system on seafarer's employee engagement under Seafarer's Employment Agreement at PT Pelindo Marine Service. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, *16*(1), 48–53. https://doi.org/10.30649/japk.v16i1.169

Gomes, F. C. (1995). *Manajemen sumber daya manusia* (1 ed.). Andi.

Hanik, K., Fitriyani, & Luhur, M. A. (2024). Implementasi manajemen SDM PT. Pulau Seroja Jaya dalam penerimaan dan pergantian awak kapal. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, *23*(2), 179–188. https://doi.org/10.33489/mibj.v23i2.465

Hanik, K., Saputra, W. S., & Dewi, R. K. (2023). Analisis mekanisme crew change dan pre joint mandatory training. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, *22*(1), 88–99. https://doi.org/10.33489/mibj.v22i1.358

Hanik, K., Yulianto, A., Dewi, R. K., & Rionaldhi, B. (2025). Optimalisasi skema operasional transshipment batu bara terhadap efektivitas pencapaian produktivitas. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, *23*(1), 100–117. https://doi.org/10.33489/mibj.v23i1.388

Kasmir. (2019). *Analisis laporan keuangan*. Rajawali Pers.

Latief, M., Widiatmaja, A., & Septianto, A. (2022). Pentingnya pemeliharaan rantai jangkar di Mt. Griya Flores. *Kalao's Maritime Journal*, *3*(1), 31–45.

Maharani, H., & Ginting, D. (2023). Rotasi untuk pergantian awak kapal terhadap Perjanjian Kerja Laut (PKL) milik PT. Pelayaran Sumber Rejeki Bahari Permai. *Innovative: Journal of Social Science Research*, *3*(6), 8591–8602.

Mawardi, K. (2021). Sikap dan tanggung jawab crew saat tugas jaga kapal berlabuh (anchor watch) sesuai Standard of Training Certification and Watchkeeping (STCW) amandemen 2010. *Jurnal Sains dan Teknologi Maritim*, *21*(2), 141. https://doi.org/10.33556/jstm.v21i2.277

Muhiddin, N. (2016). Efektivitas perjanjian kerja laut terhadap keselamatan kerja Anak Buah Kapal (ABK). *Al-Daulah: Jurnal Hukum Pidana dan Ketatanegaraan*, *5*(1), 63–78.

Muna, R. A. A., Ras, A. R., Rudiyanto, Widodo, P., Saragih, H. J. R., & Suwarno, P. (2023). Sea Power Indonesia related to geopolitics in the South China sea and geoeconomics in the North Natuna Sea Sloc & Slit. *Jurnal Kewarganegaraan*, *7*(1).

Potto, I., Handayani, S., Tatiana, Y., & Ricardianto, P. (2022). Analisis sertifikasi pelaut, keterampilan, dan kesejahteraan awak kapal sebagai variabel mediasi terhadap kinerja operasional kapal. *Jurnal Penelitian Transportasi Laut*, *24*(1), 33–40. https://doi.org/10.25104/transla.v24i1.2059

Pramuditya, A. P., Karsona, A. M., & Singadimedja, H. (2020). Perlindungan hukum anak buah kapal dalam aspek kesejahteraan di bidang hukum ketenagakerjaan. *Jurnal Cakrawala Hukum*, *11*(2). https://doi.org/10.26905/idjch.v11i2.4100

Putri, C. O., Rosita, N. D., Sari, D. W., Masriah, & Kurniawan, F. S. (2023). Hubungan disiplin dan kompetensi pelaut terhadap produktivitas kerja awak kapal PT. Ship Management Indonesia. *Ekonomika45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, *10*(1), 245–264. https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v10i1.674

Rahma, G. Y., Sugiyanto, S., Sukmanofith, S., & Wibowo, T. A. (2022). Mekanisme rotasi awak kapal terhadap kesesuaian kontrak PKL guna memperlancar crewing management di kapal milik PT Pelayaran Sumber Rejeki. *Meteor STIP Marunda*, *15*(1), 127–142. https://doi.org/10.36101/msm.v15i1.226

Setiani, B. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah Widya*, *1*(1).

Setiawan, H. D., & Sudja, M. D. (2021). Kompetensi sumber daya manusia kelautan di Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Budaya*, *42*(2), 290. https://doi.org/10.47313/jib.v42i2.1442

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, *1*(1), 59–70. https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241

Simamora, H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. STIE YKPN.

Sinaga, L. (2018). Proses seleksi karyawan yang efektif PT. Unilever Tbk. *Forum Ilmiah Indonesia*, *15*(2).

Supangat. (2024). Peran manajemen kapal dan komunikasi dalam meningkatkan keselamatan dan operasional di pelabuhan. *Jesya*, *7*(1), 322–328. https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1457

Wiyono, S. T., & Kuncowati. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan keteladanan pemimpin terhadap peningkatan kinerja awak kapal. *Jurnal Sains dan Teknologi Maritim*, *23*(1), 79. https://doi.org/10.33556/jstm.v23i1.330

Wulandari, R., Burhan, & Hardi. (2025). Motivasi kerja memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Kementerian Agama Provinsi Riau. *Baseline: Jurnal Mahasiswa Magister Manajemen*, *2*(1).

Yupiter, F., Mursid, O., & Trimulyono, A. (2024). Analisis motion dan tension mooring line kapal Ro-Ro di Pelabuhan Merak pada kondisi ekstrem. *Jurnal Teknik Perkapalan*, *12*(2).

Yusnidah, Lilis, & Saragih, L. S. (2024). Aktivitas kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas IV Sibolga dalam mewujudkan keselamatan pelayaran di pelabuhan. *Journal of Maritime and Education (JME)*, *6*(2), 715–719. https://doi.org/10.54196/jme.v6i2.153

Zulkarnaen, M. S., Mallawa, A., & Purwangka, F. (2021). Fisherman competency study on fishing business units on pole and line based on SKKNI and STCWF-1995 in Sikka Maumere Regency, East Nusa Tenggara. *International Journal of Environment, Agriculture and Biotechnology*, *6*(4), 044–057. https://doi.org/10.22161/ijeab.64.6

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pertanyaan Wawancara

Pertanyaan wawancara penulis dengan *staf crewing*
PT Kartika Samudra Adijaya site Berau

Nama : Berlynda Prima Nugraha

Jabatan : HR & Staf *Crewing*

1. Bagaimana sistem atau prosedur pergantian awak kapal saat ini diterapkan di PT Kartika Samudra Adijaya Site Berau?

   Jawaban :

   Kalau ada kru yang mau *sign off*, mereka harus kasih *notice* ke bagian *crewing* minimal kurang dari satu bulan sebelum turun. Setelah itu kami cari penggantinya dulu. Kru baru juga tidak bisa langsung naik kapal, harus ikut psikotes, wawancara, MCU, dan kalau sudah dinyatakan lulus baru bisa *on board*.

2. Apa saja faktor yang biasanya menyebabkan keterlambatan dalam proses pergantian kru *(sign on dan sign off)*?

   Jawaban :

   Yang paling sering itu karena proses MCU di Berau cukup lama. Aturannya lebih ketat dibanding site lain, ditambah hasil MCU harus keluar dulu untuk penerbitan SID, jadi sering membuat proses pergantian kru terlambat.

3. Menurut Anda, apakah jadwal pergantian kru yang ditetapkan perusahaan sudah ideal? Jika belum, apa yang menjadi kendala utamanya?

   Jawaban :

   Menurut saya sudah cukup fleksibel, karena dalam satu bulan ada dua kali jadwal pergantian kru.

4. Bagaimana proses pergantian kru yang terlambat mempengaruhi kondisi fisik, mental, dan semangat kerja kru di atas kapal?

   Jawaban :

Kalau dengan sistem yang sekarang sebenarnya tidak terlalu berpengaruh, karena onboard minimal tiga sampai empat bulan lalu cuti satu bulan. Jadi kondisi fisik dan mental crew masih cukup terjaga.

5. Apakah pernah terjadi kekosongan posisi akibat pergantian kru yang tidak tepat waktu? Bagaimana dampaknya terhadap operasional kapal?
   Jawaban :
   Pernah. Biasanya kami langsung cari *relief* dulu. Kalau tidak ada pengganti, kapal tidak bisa berangkat karena jumlah kru belum memenuhi syarat untuk *on board*.
6. Sejauh mana kelengkapan dokumen dan sertifikat kru berpengaruh terhadap kelancaran proses pergantian kru?
   Jawaban :
   Dokumen dan sertifikat sangat berpengaruh. Kalau ada yang hampir habis masa berlakunya, kami selalu ingatkan supaya segera direvalidasi. Kalau tidak, proses *sign on* bisa tertunda.
7. Bagaimana koordinasi antara divisi *crewing*, operasional, dan pihak kapal dalam memastikan pergantian berjalan sesuai rencana?
   Jawaban :
   Koordinasinya lewat grup WhatsApp, jadi semua informasi tentang pergantian kru bisa langsung disampaikan dan dipantau Bersama.
8. Dalam pandangan Anda, apakah pelatihan atau pembekalan sebelum *sign on* sudah cukup mendukung performa kru saat bekerja?
   Jawaban :
   Menurut saya sudah cukup. Sebelum naik kapal kru mendapat induksi dari tim HSE di kantor, lalu setelah di kapal juga ada induksi lagi dari *capten.*
9. Menurut Anda, apa dampak positif dan dampak negatife pergantian kru terhadap efektivitas pada kelancaran operasionalnya?
   Jawaban :
   Kalau pergantiannya tepat waktu, kru tidak kelelahan, jam jaganya teratur sesuai aturan, dan kondisi mental juga lebih baik karena setelah

beberapa bulan kerja mereka bisa cuti. Tapi kalau terlambat, kru bisa kelelahan, jam jaga jadi tidak teratur, dokumen syahbandar kadang belum terbit, bahkan penempatan kru juga bisa kurang maksimal."

10. Apa saran Anda untuk memperbaiki pergantian kru agar kinerja operasional kapal di PT Kartika Samudra Adijaya dapat meningkat?

    Jawaban :

    Menurut saya yang paling perlu diperbaiki itu proses MCU. Di Berau hasilnya terlalu lama keluar. Harapannya perusahaan bisa bekerja sama dengan klinik yang hasil pemeriksaannya lebih cepat, sekitar tiga hari.

Pertanyaan wawancara penulis dengan Staf Operasional
PT Kartika Samudra Adijaya site Berau

Nama : Nurhayati

Jabatan : Staf Operasional

1. Apa dampak pergantian kru yang terjadwal dan sesuai masa kontrak terhadap efisiensi kerja armada kapal?

   Jawaban :

   Kalau pergantian dilakukan tepat waktu sesuai PKL, kru bisa istirahat dengan cukup sehingga kondisi fisik dan mental tetap prima. Akhirnya mereka lebih fokus, lebih disiplin, dan risiko kesalahan kerja juga berkurang.
2. Bagaimana pengaruh ketepatan waktu pergantian kru terhadap kelancaran operasional kapal?

   Jawaban :

   Pengaruhnya sangat besar. Kalau kru pengganti sudah siap sebelum kru lama turun, tidak ada kekosongan jabatan sehingga pelayaran, bongkar muat, dan jadwal keberangkatan tetap berjalan sesuai rencana.
3. Bagaimana proses pergantian kru yang diterapkan saat ini memengaruhi kelancaran jadwal keberangkatan dan kegiatan bongkar muat kapal?

   Jawaban :

   Kalau semua tahapan sesuai SOP sampai *crewlist* terbit, kapal bisa beroperasi sesuai jadwal. Kru yang sehat dan kompeten juga membuat kegiatan bongkar muat berjalan lancar.
4. Apa dampak apabila pergantian kru mengalami keterlambatan?

   Jawaban :

   Kalau terlambat, kru lama harus memperpanjang masa kerja. Akibatnya mereka bisa kelelahan, produktivitas menurun, risiko *human error* meningkat, dan operasional kapal ikut terganggu.
5. Bagaimana Divisi Operasional menjaga agar pergantian kru tidak mengganggu jadwal kapal?

Jawaban :

Kami selalu berkoordinasi dengan bagian *crewing,* memastikan dokumen kru sudah siap, dan menyesuaikan jadwal pergantian dengan kegiatan operasional supaya keberangkatan kapal tidak terlambat.

Pertanyaan wawancara penulis dengan Kru Kapal
PT Kartika Samudra Adijaya site Berau

Nama : Fernando

Jabatan : *Capten* KSA 102

1. Bagaimana hubungan pergantian kru dengan keselamatan pelayaran?
   Jawaban :
   Hubungannya sangat erat. Kru yang naik harus punya kompetensi, dokumen lengkap, dan kondisi kesehatan yang baik supaya bisa menjalankan tugas dengan aman dan mengurangi risiko kecelakaan.
2. Mengapa pergantian kru harus dilakukan sesuai jadwal?
   Jawaban :
   Karena kalau sesuai jadwal, kru tidak kelelahan, keselamatan pelayaran tetap terjaga, produktivitas tetap baik, dan kapal tetap memenuhi persyaratan pengawakan.
3. Bagaimana pengaruh keterlambatan pergantian kru terhadap pekerjaan di atas kapal?
   Jawaban :
   Kalau pergantiannya terlambat, kru yang masih bertugas harus bekerja lebih lama dari masa kontraknya. Akibatnya mereka mudah lelah, konsentrasi menurun, disiplin kerja berkurang, dan keselamatan pelayaran bisa terganggu.
4. Apa dampak jika jabatan tertentu di kapal belum memiliki kru pengganti?
   Jawaban :
   Kalau ada jabatan yang kosong, pekerjaan jadi terhambat, beban kerja kru lain bertambah, dan itu bisa mengganggu keselamatan maupun kelancaran operasional kapal.

5. Bagaimana pengaruh komunikasi antara kantor dan kapal dalam proses pergantian kru?

   Jawaban :

   Kalau komunikasi antara kantor dan kapal berjalan baik, proses pergantian kru bisa lebih cepat sehingga tidak terjadi keterlambatan dan operasional kapal tetap berjalan sesuai rencana.

Lampiran 2. Checklist Observasi

CHECKLIST OBSERVASI

A Identitas Perusahaan

1. Nama Perusahaan : PT. Kartika Samudra Adijaya
2. Alamat : Jl. Gajah Mada, Berau, Kalimantan Timur

B Aspek yang diobservasi :

No	Aspek yang Diamati	Indikator	Ya	Tidak	Catatan
1	Prosedur pergantian kru	Kejelasan SOP pergantian kru	Ya		
2	Faktor penghambat pergantian kru	Kesiapan kru pengganti		Tidak	
3	Kesesuaian jadwal kerja	Kesesuaian jadwal dengan PKL		Tidak	
4	Kesejahteraan dan beban kerja kru	Tingkat kelelahan		Tidak	
5	*Safety Induction*	Kru mendapatkan pembekalan keselamatan kerja sebelum naik kapal	Ya		
6	Kepatuhan administrasi	Kelengkapan sertifikat wajib	Ya		

No	Aspek yang Diamati	Indikator	Ya	Tidak	Catatan
7	Efektivitas komunikasi internal	Komunikasi antara *crewing*–operasional–kapal	Ya		
8	Kompetensi & kesiapan kerja	Kesesuaian pelatihan dengan kebutuhan posisi	Ya		
9	Dukungan organisasi	Penyediaan fasilitas kru	Ya		
10	Kelancaran pergantian kru	Pergantian kru berlangsung tanpa hambatan administrasi dan operasional		Tidak	

Lampiran 3. Keterlambatan *Medical Check Up*

Hasil *Medical Check Up* Periode Agustus 2024

berau coal

BERAU COAL GREEN MINING SYSTEM

FORMULIR

Penilaian Fit Untuk Bekerja (FIT TO WORK) & FIT Kembali Bekerja (FIT RETURN TO WORK)

Kepada

Yth. OHS/HSE/HR Dept. PT Berau Coal/Mitra Kerja

Klinik Klinik Utama Khatulistiwa menyatakan bahwa karyawan sbb

Nama	:	HABSAH
Kode SID/NIK	:	J6XCW
Perusahaan	:	PT Pelayaran Kartika Samudera Adijaya
Jabatan	:	Supervisor/Officer
Dedicated Site	:	[]

Telah melaksanakan Pemeriksaan Kesehatan (Medical Check Up) dengan keterangan dan hasil sbb:

Paket MCU	:	MCU Berkala - Paket F Pelaut
Critical Item	:	-
Rekomendasi	:	Fit to Work
Perlu Follow Up?	:	Tidak
Penyakit Lainnya	:	-
Kesimpulan	:	Vaksinasi Hepatitis B
Jenis Pekerjaan	:	Pekerja Pelaut
Keterangan Pekerjaan	:	
Tanggal Terbit	:	20 Aug 2024
Berlaku Hingga	:	20 Aug 2025

Rekomendasi ini dapat dinyatakan tidak berlaku sebelum melewati tanggal kedaluwarsa, apabila ada hasil pemeriksaan kesehatan terbaru.

Dokter Pemeriksa

dr. Leksono Adisatyo

SIP : 503/DPMPTSP/SIPDR/10/II/2023.

Lampiran 4. *Crewlist* Kapal

Crewlist KSA 05

PENGESAHAN AWAK KAPAL
NOMOR : SL046.IDTRE.0524.000229

NAMA KAPAL : KSA 05 | NAMA PERUSAHAAN : PT. PELAYARAN KARTIKASAMUDRA ADIJAYA | TANGGAL KEBERANGKATAN :
ASAL : SAMARINDA | TUJUAN : | JUMLAH AWAK : 8 ORANG

DATA AWAK KAPAL

NO	NAMA	KELAMIN	TGL-LAHIR	KEBANGSAAN	KODE PELAUT	NO BUKU	EXPIRED	JABATAN	SERTIFIKAT	NO SERTIFIKAT
1.	ABDUL MUIS	M	14-03-1980	INDONESIA	6201025815	F 173056	26-11-2025	NAHKODA	ANT IV M	6201025815MD0623
2.	AMRULLAH TALLONG	M	05-03-1976	INDONESIA	6200145418	F 167334	26-02-2026	MUALIM I	ANT IV	6200145418IH0621
3.	SANDE	M	15-06-1981	INDONESIA	6200966306	E 109222	23-08-2025	KKM	ATT IV M	6200966306SD0622
4.	SAHRUL	M	04-07-1992	INDONESIA	6201096548	F 001311	02-05-2026	MASINIS II	ATT IV	6201096548T40622
5.	RADINAL MURSALIM	M	03-12-1991	INDONESIA	6200771579	F 291016	07-10-2024	MASINIS III	ATT IV M	6200771579SD0621
6.	MUHAMMAD SYUKUR	M	06-03-1990	INDONESIA	6211509990	F 103094	06-04-2025	JURU MUDI	ABLE	6211509990340221
7.	SUPARNO	M	14-04-1974	INDONESIA	6200427158	F 055033	13-09-2024	JURU MUDI	ABLE	6200427158340622
8.	ABDUL BASRI	M	10-06-1975	INDONESIA	6201037488	H 010662	31-03-2025	JURU MUDI	ABLE	6201037480340622

DIKELUARKAN : TANJUNG REDEP
PADA TANGGAL : 31 MAY 2024
AN. KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA PELABUHAN KELAS II TANJUNG REDEB

Crewlist KSA 06

PENGESAHAN AWAK KAPAL
NOMOR : SL046.IDTRE.0524.000228

NAMA KAPAL : KSA 06 | NAMA PERUSAHAAN : PT. PELAYARAN KARTIKASAMUDRA ADIJAYA | TANGGAL KEBERANGKATAN :
ASAL : SAMARINDA | TUJUAN : | JUMLAH AWAK : 10 ORANG

DATA AWAK KAPAL

NO	NAMA	KELAMIN	TGL-LAHIR	KEBANGSAAN	KODE PELAUT	NO BUKU	EXPIRED	JABATAN	SERTIFIKAT	NO SERTIFIKAT
1.	SYAHRIR UMAR	M	11-12-1974	INDONESIA	6201116677	F 300951	02-12-2024	NAHKODA	ANT IV M	6201116677MD0623
2.	SEHAT SALAMAT SIAHAAN	M	21-10-1991	INDONESIA	6201410010	G 640089	11-12-2025	MUALIM I	ANT III M	6201410010MD0221
3.	HARYAS TOSAR	M	28-05-1982	INDONESIA	6200141940	1045988	15-06-2026	KKM	ATT IV M	6200141940SD0621
4.	IMRAN ARFIN	M	25-08-1987	INDONESIA	6200462481	G 634851	23-10-2025	MASINIS II	ATT IV M	6200462481SD0622
5.	ANDI MUH. RUM LAMBOGO	M	07-11-1974	INDONESIA	6200320945	1066197	06-11-2026	MASINIS III	ATT IV	6200320945T00623
6.	MUHAMMAD IRHAM	M	10-09-1996	INDONESIA	6211431686	G 111757	23-11-2024	JURU MUDI	ANT V	6211431686NED422
7.	REZKI TAHIR	M	25-02-1991	INDONESIA	6201306811	H 054874	23-11-2025	JURU MUDI	ANT V	6201306811NE0622
8.	DEDY WAHYUDI	M	19-08-1996	INDONESIA	6211439536	G 681431	18-08-2024	JURU MUDI	ABLE	6211439536340421
9.	SYAMSUL J	M	29-08-1999	INDONESIA	6211007169	F 167338	11-03-2026	JURU MINYAK	ATT V	6211967168TD0623
10.	HENDRI	M	19-02-2004	INDONESIA	6212268474	1064971	09-08-2026	CADET	BST	6212268474018622

DIKELUARKAN : TANJUNG REDEP
PADA TANGGAL : 31 MAY 2024
AN. KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA PELABUHAN KELAS II TANJUNG REDEB

Crewlist KSA 12

PENGESAHAN AWAK KAPAL
NOMOR : SL046.IDTRE.0524.000227

NAMA KAPAL : KSA 12 | NAMA PERUSAHAAN : PT. PELAYARAN KARTIKASAMUDRA ADIJAYA | TANGGAL KEBERANGKATAN :
ASAL : SAMARINDA | TUJUAN : | JUMLAH AWAK : 9 ORANG

DATA AWAK KAPAL

NO	NAMA	KELAMIN	TGL.LAHIR	KEBANGSAAN	KODE PELAUT	NO BUKU	EXPIRED	JABATAN	SERTIFIKAT	NO SERTIFIKAT
1.	HAMZAH GASSING	M	10-09-1980	INDONESIA	6200143897	I 045599	19-06-2026	NAHKODA	ANT-IV/M	6200143897MD0922
2.	MUH IRFANDI	M	23-07-1999	INDONESIA	6211712704	F 001702	30-05-2026	MUALIM I	ANT-IV/M	6211712704M40820
3.	ZAKARIA	M	10-02-1979	INDONESIA	6200265165	G 068708	15-03-2026	KKM	ATT-III/M	6200265165ED0823
4.	MUH. AGUS NABA	M	23-06-1998	INDONESIA	6211748749	F 137392	16-08-2025	MASINIS II	ATT-III/M	6211748749SC0821
5.	RONI	M	25-04-1991	INDONESIA	6211417024	F 309036	16-03-2025	JURU MUDI	ABLE	6211417024340821
6.	SAMSUL BAHRI	M	05-02-1983	INDONESIA	6291397798	G 035455	18-12-2025	JURU MUDI	RATINGS	6291397798330421
7.	WINARTO	M	07-05-1991	INDONESIA	6201195990	G 111754	23-11-2024	JURU MUDI	ANT-V/M	6201195990M50823
8.	USMAN	M	30-11-1971	INDONESIA	6200478897	I 045709	06-09-2025	JURU MINYAK	ABLE	6200478897426822
9.	DITO. T	M	27-11-2002	INDONESIA	6212314272	I 066687	16-09-2026	CADET	BST	6212314272016823

DIKELUARKAN : TANJUNG REDEP
PADA TANGGAL : 31 MAY 2024
AN. KEPALA KANTOR UNIT PENYELENGGARA PELABUHAN KELAS II TANJUNG REDEB

Lampiran 5. Monitoring Dokumen Crew

Monitoring Buku Pelaut KSA 102

DATA CREW					BUKPEL	
NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	No peg	DATE	TERM
1	Fernando	Nahkoda	TB.KSA 102	2421029	09/07/2024	11 Bulan 13 Hari
2	Andi Mukram Paris	Mualim I	TB.KSA 102	2419008	21/01/2025	17 Bulan 26 Hari
3	Faisal Basir	Mualim II	TB.KSA 102	2423033	01/11/2024	15 Bulan 6 Hari
4	Siswandy Mijaya	KKM	TB.KSA 102	2422002	12/10/2022	9 Bulan 14 Hari
5	Wahyudi	Masinis II	TB.KSA 102	2419044	25/02/2024	6 Bulan 30 Hari
6	Amar Jentmar	Masinis III	TB.KSA 102	2420066	03/12/2024	16 Bulan 7 Hari
7	Erwin Riyaldi	Juru Mudi	TB.KSA 102	2243043	07/07/2024	11 Bulan 11 Hari
8	Syafaruddin	Juru Mudi	TB.KSA 102	2416016	21/07/2021	2 Tahun 5 Hari
9	Farhan	Juru Mudi	TB.KSA 102	2424002	11/11/2024	15 Bulan 16 Hari
10	Moch Lutfi	Juru Mudi	TB.KSA 102	2422011	15/04/2024	8 Bulan 20 Hari
11	Muhammad Rizal	Juru Minyak	TB.KSA 102	6424016	21/10/2022	9 Bulan 5 Hari
12	Irfandi Purnama	Cadet	TB.KSA 102	6425003	02/02/2025	18 Bulan 28 Hari

Monitoring Sertifikat AFF KSA 72

DATA CREW					AFF	
NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	No peg	DATE	TERM
1	Syamsu Rijal	Nahkoda	TB.KSA 72	2417008	12/04/2024	45 Bulan, 11 Hari
2	Mustari	Mualim I	TB.KSA 72	2415023	07/04/2021	9 Bulan, 6 Hari
3	Syamsuddin	Mualim II	TB.KSA 72	2420067	03/09/2022	25 Bulan, 2 Hari
4	Abd. Gaffar	KKM	TB.KSA 72	2218540	19/02/2023	31 Bulan, 18 Hari
5	Yabest Triyadi Manda	Masinis II	TB.KSA 72	2222024	25/01/2022	18 Bulan, 24 Hari
6	Deni Sahfal	Masinis III	TB.KSA 72	2424010	15/05/2022	22 Bulan, 14 Hari
7	Supiannor	Juru Mudi	TB.KSA 72	2414015	20/12/2022	29 Bulan, 19 Hari
8	Miftahul Khair	Juru Mudi	TB.KSA 72	2216664	01/05/2024	41 Bulan, 0 Hari
9	Abdul Rahman	Juru Mudi	TB.KSA 72	2221149	07/01/2023	29 Bulan, 6 Hari
10	Kadir	Juru Mudi	TB.KSA 72	6424017	15/07/2022	24 Bulan, 14 Hari
11	Rio Permana Putra	Juru Minyak	TB.KSA 72	2222023	08/02/2024	43 Bulan, 7 Hari
12	Mus Mulyadi	Cadet	TB.KSA 72	642519	-	-

Monitoring Sertifikat BST KSA 117

DATA CREW					BST	
NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	No peg	DATE	TERM
1	Wahyuddin	Nahkoda	TB.KSA 117	2415009	14-May-22	22 Bulan, 13 Hari
2	Hayyun	Mualim I	TB.KSA 117	2214808	15-Mar-24	44 Bulan, 14 Hari
3	Muh. Fadjri Suardi	Mualim II	TB.KSA 117	2206179	22-Nov-21	16 Bulan, 21 Hari
4	Saiful Hasan	KKM	TB.KSA 117	2403193	06-Aug-19	*10 Bulan, 25 Hari*
5	Nasruddin	Masinis II	TB.KSA 117	2404003	08-Sep-23	38 Bulan, 7 Hari
6	Zeth Rombe Sumari	Masinis III	TB.KSA 117	2209001	20-Jun-24	47 Bulan, 19 Hari
7	Heriadi	Juru Mudi	TB.KSA 117	2411919	17-Aug-22	25 Bulan, 16 Hari
8	Musakkar	Juru Mudi	TB.KSA 117	2201108	05-Dec-21	17 Bulan, 4 Hari
9	M. Bahrul Aqsya	Juru Mudi	TB.KSA 117	2202002	06-Jun-24	47 Bulan, 5 Hari
10	Amal Rahmat	Juru Mudi	TB.KSA 117	2409001	30-Oct-23	39 Bulan, 29 Hari
11	Mualling	Juru Minyak	TB.KSA 117	2207008	12-Feb-22	19 Bulan, 11 Hari
12	Adrian Ahmad	Cadet	TB.KSA 117	6425004	03-Feb-25	55 Bulan, 2 Hari

Lampiran 6. Monitoring Medical Check Up

Monitoring Reminder Check Up

Aulia Hilda	Nakhoda	25-Aug-24	Re-MCU
Mery Natalia	Masinis I	01-Sep-24	Re-MCU
Irwan	Kkm	18-Sep-24	Re-MCU
Muhammad Hasan Iskandar	Masinis I	18-Sep-24	Re-MCU
Yahya Indra Perkasa	Nakhoda	05-Sep-24	Re-MCU
Irvan Budiono Berhitu	Juru Minyak	26-Sep-24	Re-MCU
Wahyudi N	Nakhoda	31-Aug-24	Re-MCU
Rakhmat Alfian	Masinis II	26-Sep-24	Re-MCU
Syamsul alam B	Juru Mudi	11-Sep-24	Re-MCU
Wahyu Ramadhan	Juru Mudi	26-Sep-24	Re-MCU
Muhammad Syahrir	Juru Mudi	19-Sep-24	Re-MCU
Amiruddin Alimuddin	Masinis I	25-Sep-24	Re-MCU
Andi Akbar Saibu	Juru Mudi	29-Sep-24	Re-MCU
Abdul Rahman	Juru Mudi	22-Sep-24	Re-MCU
Irwan Nauli	Kkm	19-Sep-24	Re-MCU
Habsah	Masinis I	28-Aug-24	Re-MCU
Anda	Juru Mudi	26-Sep-24	Re-MCU
Rizal	Nakhoda	29-Sep-24	Re-MCU
Herman	Juru Mudi	06-Sep-24	Re-MCU
Nelson	Juru Minyak	08-Sep-24	Re-MCU
Syarifuddin	Juru Mudi	06-Sep-24	Re-MCU

Medical Check Up Expired

Mustakim	15/05/1988	TB. KSA 53	Nakhoda	BC	18-Sep-25	359,4 Days
M Adhitya Hidayat Mewar	10/10/1998	TB. KSA 53	Mualim I	BC	11-Oct-24	17,4 Days
Ryan Rivaldy	11/06/1997	TB. KSA 53	Mualim II	BC	26-Jun-25	275,4 Days
Aprianto	17/04/1989	TB. KSA 53	KKM	BC	11-Oct-24	17,4 Days
Amiruddin Alimuddin	11/08/1990	TB. KSA 53	Masinis II	BC	04-Sep-25	345,4 Days
Hidayat	03/10/1996	TB. KSA 53	Masinis III	BC	10-Sep-25	351,4 Days
Nurhidayat	07/03/1981	TB. KSA 53	Juru Mudi	BC	14-Aug-2025	324,4 Days
Ramli	21/05/1984	TB. KSA 53	Juru Mudi	BC	11-Oct-24	17,4 Days
Andi Akbar Saibu	16/02/1977	TB. KSA 53	Juru Mudi	BC	04-Sep-25	345,4 Days
Nur Agus Salim	18/08/1990	TB. KSA 53	Juru Mudi	BC	10-Jul-25	289,4 Days
Hairul	13/05/1997	TB. KSA 53	Juru Minyak	BC	04-Jun-25	253,4 Days
Muh. Suardi Saputra	07/06/2006	TB. KSA 53	Cadet	BC	07-Mar-25	164,4 Days

Lampiran 7. Dokumen Kadaluarsa dan Revalidasi

Dokumen Buku Pelaut



Dokumen Revalidasi AFF

PESERTA

DIKLAT ADVANCE FIRE FIGHTING

07 APRIL 2025 s/d 10 APRIL 2025



MUSTARI
2510400256
POLITEKNIK PELAYARAN BAROMBONG

Selama Mengikuti Diklat Dimohon Membawa Semua Dokumen Asli Sesuai Persyaratan Diklat Yang di Upload Meliputi:

1. Pas Photo Terbaru Ukuran 3x4 atau 4x6 (Background warna sesuai jurusan (Biru) = Nautika. (Merah) = Teknika, Permesinan Kapal. (Kuning) = Manajemen Transportasi Laut & Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)) Format JPG
2. Sertifikat BST - Scan Asli
3. Kami menawarkan jasa pengiriman sertifikat/ijazah yang cepat, aman, dan terpercaya. Dengan layanan kami, sertifikat/ijazah Anda akan sampai tepat waktu ke tujuan tanpa khawatir hilang atau rusak. Untuk pengiriman. Untuk pengiriman [klik disini] (Upload KTP)

Dokumen Expired BST

KEMENTERIAN PERHUBUNGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT

MINISTRY OF TRANSPORTATION OF THE REPUBLIC OF INDONESIA
DIRECTORATE GENERAL OF SEA TRANSPORTATION

SERTIFIKAT KETERAMPILAN
CERTIFICATE OF PROFICIENCY

Nomor Seri / *Serial No.*
CP3429820

Nomor Sertifikat / *Certificate No.*
6211419536010619

Dengan ini dinyatakan bahwa
This is to certify that

Nama / *Name* : **SAIPUL HASAN**

Tempat dan tanggal lahir / *Place and date of birth* : TAIPALE'LENG , 01 January 1993

telah menyelesaikan pelatihan dan lulus evaluasi :
has completed approved training and passed the assessment of

BASIC SAFETY TRAINING Revalidation

yang dilaksanakan oleh : BP2IP Barombong
which has held by

di : Barombong
at : 01 July 2014 to 10 July 2014

Sesuai ketentuan STCW 1978 beserta dengan amandemennya, Peraturan : Section A -VI/1 STCW 2010
in accordance with the provisions of STCW 1978 as amended, Regulation Section A -VI/1 STCW 2010
yang telah mendapat pengesahan dari Direktorat Jenderal Perhubungan Laut selaku Administrasi.
which has been approved by the Directorate General of Sea Transportation as Administration.

Barombong , 06 August 2014

Tandatangan Pemilik
Signature of the Holder

Direktur Jenderal Perhubungan Laut
Director General of Sea Transportation
Direktur/Kepala
Director/Head

CAPT. SUGIYONO, M.Mar

Sertifikat ini berlaku untuk 5 (lima) tahun sejak tanggal diterbitkan
This Certificate is valid for 5 (five) years commenced from the date of issuance

Lampiran 8. Monitoring Cuti

MONITORING CUTI

NO	DATA CREW				STATUS		
	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	No Peg	REMARKS	DATE	TERM
1	Fernando	Nakhoda	**TB. KSA 102**	2421029	ON BOARD	12-Jan-26	3 bl 2hr
2	Amirullah Tallong	Mualim I	**TB. KSA 102**	2207223	CUTI	7-Mar-26	1 bl 7hr
3	Faisal Basir	Mualim II	**TB. KSA 102**	2423033	ON BOARD	3-Mar-26	1 bl 11hr
4	Ahmad	KKM	**TB. KSA 102**	2418034	ON BOARD	14-Jul-25	9 bl 0hr
5	Wahyudi	Masinis II	**TB. KSA 102**	2419044	CUTI	7-Mar-26	1 bl 7hr
6	Pebianto Tandi Bena	Masinis III	**TB. KSA 102**	2424091	ON BOARD	26-Jan-26	2 bl 19hr
7	Syarifuddin	Juru Mudi	**TB. KSA 102**	2416016	ON BOARD	2-Okt-25	6 bl 12hr
7	Syahril Aksan	Juru Mudi	**TB. KSA 102**	2221141	ON BOARD	27-Jul-25	8 bl 18hr
9	Muhammad Nasrul Saputra	Juru Mudi	**TB. KSA 102**	2425015	ON BOARD	5-Des-25	4 bl 9hr
10	Moch Lutfi	Juru Minyak	**TB. KSA 102**	2422011	ON BOARD	12-Des-25	4 bl 2hr
11	Muhammad Rizal	Juru Minyak	**TB. KSA 102**	2424041	ON BOARD	6-Mar-26	1 bl 8hr
12	Rahardiansyah Arfah	Cadet	**TB. KSA 102**	6425061	ON BOARD	21 Des 2025	3 bl 24hr

Lampiran 9. Standar Operasional Prosedur PT KSA BERAU

SOP PT KSA BERAU

Standar Operasional Prosedur Pergantian Crew
PT Kartika Samudra Adijaya Berau

Tujuan
Menjamin proses pergantian crew kapal berjalan efektif, tepat waktu, dan sesuai standar keselamatan serta kompetensi dan menjamin persiapan para crew sbeleum mereka naik keatas kapal.

No	Standar	Kriteria / Ketentuan
1	Administrasi	Crew wajib memiliki dokumen lengkap dan masih berlaku sesuai ketentuan STCW
2	Kompetensi	Crew harus sesuai jabatan dan memiliki pengalaman kerja yang relevan
3	Tes Pengetahuan	Crew harus melakukan Tes IQ dengan memenuhi nilai yang ditetapkan
3	Kesehatan	Crew wajib lulus *medical check up* dan dinyatakan *fit to work*
4	Waktu	Pergantian crew sesuai PKL dan tidak terjadi kekosongan jabatan
5	Keselamatan	Crew wajib mengikuti *safety induction* dan memahami SOP kapal
6	Koordinasi	Terdapat koordinasi antara divisi crewing, operasional, dan pihak kapal

PT PELAYARAN KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

PERUSAHAAN PELAYARAN PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

ICHSAN FIRMANSYAH
KEPALA CABANG

JL GAJAH MADA NO 532 RT.16
TANJUNG REDEB, BERAU, KALIMANTAN TIMUR
T : +62 554 2747371 I E : INFO@PTKSA.ID I WWW.PTKSA.ID

Lampiran 10. Monitoring *Crew Sign Off*

Monitoring Crew Sign Off



MONITORING CREW - OPS

File Edit Tampilan Sisipkan Format Data Alat Ekstensi Bantuan

Disimpan ke Drive

Bagikan

G14 | ronald

NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	TANGGAL OFF	REMARKS	ATTACHMENT PDF	NO SURAT
3	Laiu Khairul Anwar	Cadet	KSA 117	3-Jul-2024		laiu	44
4	Normiati	AB	KSA 89	8-Jul-2024		normiati	48
6	Sehat Salamat	Mualim 1	KSA 06	5-Agu-2024	OFF SEKOLAH	sehat	46
7	Normiati	Juru mudi	KSA 89	8-Jul-2024		normiati	48
8	Hasbi	Cadet	KSA 101	3-Jul-2024		hasbi	47
9	Riki Hernandi	Cadet	KSA 104	12-Jul-2024		riki	49
10	Ronald Kadang Timbang Allo	Kkm	KSA 35	9-Jul-2024		ronald	50
11	Linggi Diktorias Randa	Mualim 1	KSA 05	18-Jul-2024		linggi	51
12	Andi Alan Kurniawan	Juru mudi	KSA 21	22-Jul-2024		andi alan	52
13	Anggi Rahmatullah	Juru minyak	KSA 103	29-Jul-2024		anggi	54

SAFE MANNING | Sign Off | Sign On | Mutasi/ Relif

Activate Windows
Go to Settings to activate W

Lampiran 11. Surat *Sign Off Crew*

Surat *Sign Off Crew*

KSA

PERINTAH MUTASI
MUTATION ORDER
No.050/MO/KSA-TRB/VII/2024

Kepada :
To

Nama : **Ronald Kadang Timbang Allo**
Name

Pangkat : **KKM**
Rank

Dengan ini diberitahukan bahwa mulai tanggal **9 Juli 2024**
Hereby notify you that as from

Saudara ditetapkan turun sebagai : **Sign OFF**
You are appointed/Sign OFF

Rank **KKM**

Di Kapal : **TB. KSA 35**
On Board the vessel

Di Pelabuhan : Tg. Redeb
At Port of

Harap melaporkan diri kepada Nakhoda : **TB. KSA 35**
You are kindly requested to report the master

Catatan :
Keterangan Pegawai Personil Note :
Berhenti Bekerja : 9 Juli 2024

Tg. Redeb, 9 Juli 2024
PT. Kartika Samudra Adijaya

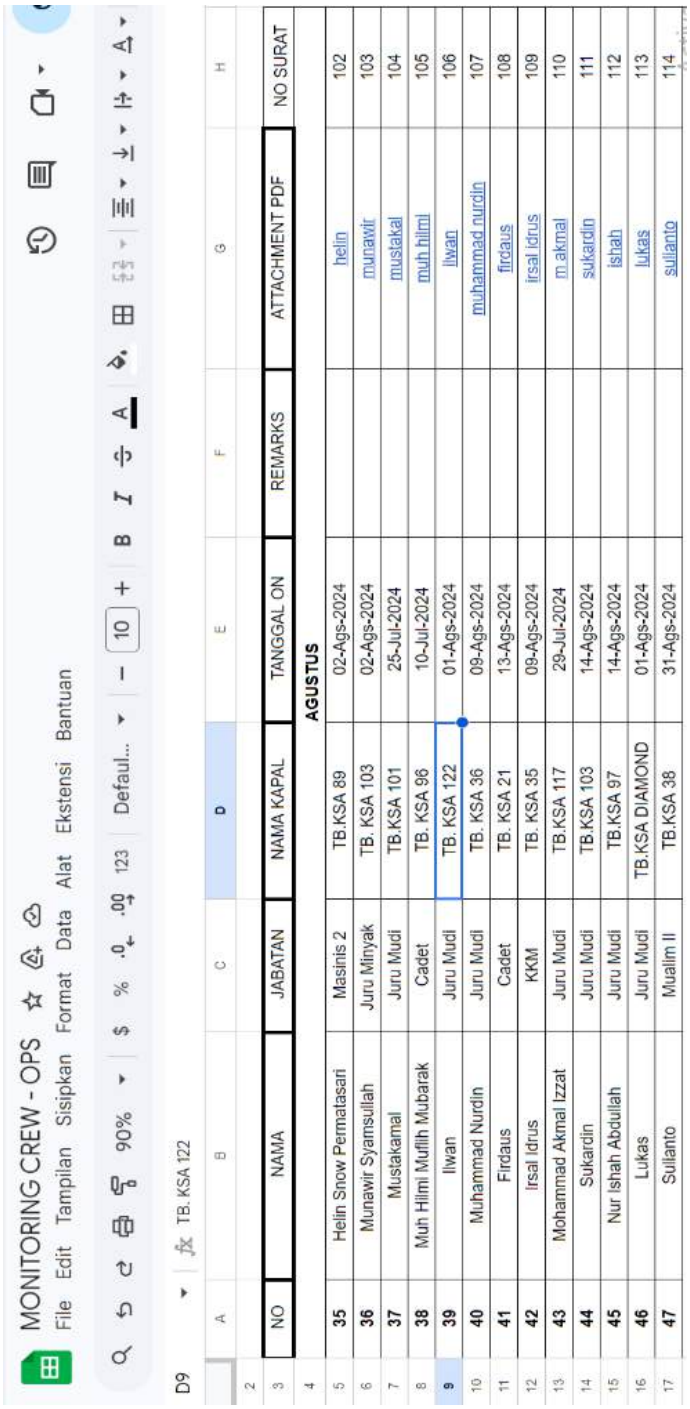
PERUSAHAAN PELAYARAN
PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

ICHSAN FIRMANSYAH
KEPALA CABANG

JL. GAJAH MADA NO. 531 RT. 16
TANJUNG REDEB, BERAU, KALIMANTAN TIMUR
T : +62 554 2747371 | E : INFO@PTKSA.ID | WWW.PTKSA.ID

Lampiran 12. Monitoring *Crew Sign On*

Monitoring *Crew Sign On*



MONITORING CREW - OPS

File Edit Tampilan Sisipkan Format Data Alat Ekstensi Bantuan

D9 TB. KSA 122

NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL	TANGGAL ON	REMARKS	ATTACHMENT PDF	NO SURAT
			AGUSTUS				
35	Helin Snow Permatasari	Masinis 2	TB.KSA 89	02-Ags-2024		helin	102
36	Munawir Syamsullah	Juru Minyak	TB. KSA 103	02-Ags-2024		munawir	103
37	Mustakamal	Juru Mudi	TB.KSA 101	25-Jul-2024		mustakal	104
38	Muh Hilmi Muflih Mubarak	Cadet	TB. KSA 96	10-Jul-2024		muh hilmi	105
39	Iiwan	Juru Mudi	TB. KSA 122	01-Ags-2024		iiwan	106
40	Muhammad Nurdin	Juru Mudi	TB. KSA 36	09-Ags-2024		muhammad nurdin	107
41	Firdaus	Cadet	TB. KSA 21	13-Ags-2024		firdaus	108
42	Irsal Idrus	KKM	TB. KSA 35	09-Ags-2024		irsal idrus	109
43	Mohammad Akmal Izzat	Juru Mudi	TB.KSA 117	29-Jul-2024		m akmal	110
44	Sukardin	Juru Mudi	TB.KSA 103	14-Ags-2024		sukardin	111
45	Nur Ishah Abdullah	Juru Mudi	TB.KSA 97	14-Ags-2024		ishah	112
46	Lukas	Juru Mudi	TB.KSA DIAMOND	01-Ags-2024		lukas	113
47	Sulianto	Muallim II	TB.KSA 38	31-Ags-2024		sulianto	114

Lampiran 13. Surat *Sign On Crew*

Surat *Sign On Crew*

KSA

PERINTAH MUTASI
MUTATION ORDER
No.114/MO/KSA-TRB/VIII/2024

Kepada :
To

Nama : **Sulianto**
Name

Pangkat : **Mualim II**
Rank

Dengan ini diberitahukan bahwa mulai tanggal **31 Agustus 2024**
Hereby notify you that as from

Saudara ditetapkan naik sebagai : **Sign ON**
You are appointed/Sign ON
Rank **Mualim II**

Di Kapal **TB KSA 38**
On Board the vessel

Di Pelabuhan : Tg. Redeb
At Port of

Harap melaporkan diri kepada Nakhoda : **TB KSA 38**
You are kindly requested to report the master

Catatan :
Keterangan Pegawai Personil Note :
Mulai Bekerja :31 Agustus 2024

Tg. Redeb, 31 Agustus 2024
PT. Kartika Samudra Adijaya

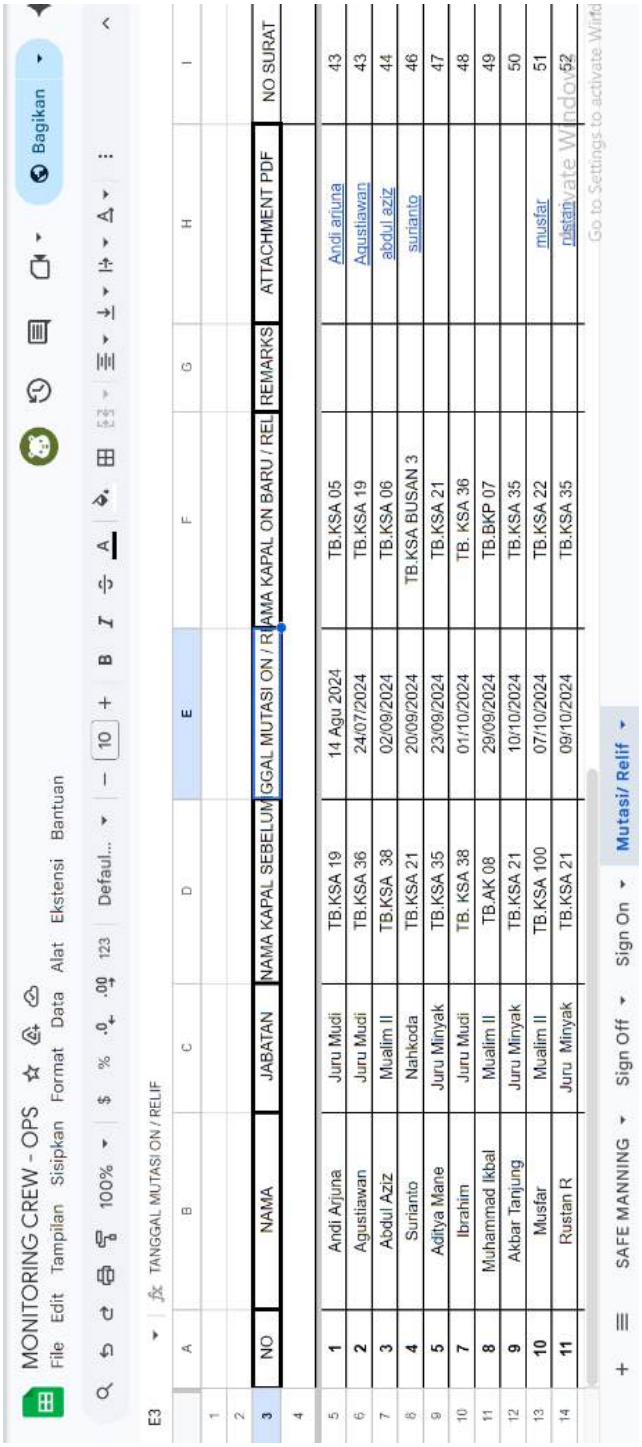
PERUSAHAAN PELAYARAN
PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

ICHSAN FIRMANSYAH
KEPALA CABANG

JL. GAJAH MADA NO. 531 RT. 16
TANJUNG REDEB, BERAU, KALIMANTAN TIMUR
T : +62 554 2747371 | E : INFO@PTKSA.ID | WWW.PTKSA.ID

Lampiran 14. Monitoring *Mutasi Crew*

Monitoring *Mutasi Crew*



MONITORING CREW - OPS

File Edit Tampilan Sisipkan Format Data Alat Ekstensi Bantuan

Bagikan

E3 | TANGGAL MUTASI ON / RELIF

NO	NAMA	JABATAN	NAMA KAPAL SEBELUM	TGGAL MUTASI ON / R	AMA KAPAL ON BARU / REL	REMARKS	ATTACHMENT PDF	NO SURAT
1	Andi Arjuna	Juru Mudi	TB.KSA 19	14 Agu 2024	TB.KSA 05		Andi arjuna	43
2	Agustiawan	Juru Mudi	TB.KSA 36	24/07/2024	TB.KSA 19		Agustiawan	43
3	Abdul Aziz	Mualim II	TB.KSA 38	02/09/2024	TB.KSA 06		abdul aziz	44
4	Surianto	Nahkoda	TB.KSA 21	20/09/2024	TB.KSA BUSAN 3		surianto	46
5	Aditya Mane	Juru Minyak	TB.KSA 35	23/09/2024	TB.KSA 21			47
7	Ibrahim	Juru Mudi	TB. KSA 38	01/10/2024	TB. KSA 36			48
8	Muhammad Ikbal	Mualim II	TB.AK 08	29/09/2024	TB.BKP 07			49
9	Akbar Tanjung	Juru Minyak	TB.KSA 21	10/10/2024	TB.KSA 35			50
10	Musfar	Mualim II	TB.KSA 100	07/10/2024	TB.KSA 22		musfar	51
11	Rustan R	Juru Minyak	TB.KSA 21	09/10/2024	TB.KSA 35		rustan	52

SAFE MANNING | Sign Off | Sign On | Mutasi/ Relif

Go to Settings to activate Windows

Lampiran 15. Surat *Mutasi Crew*

Surat *Mutasi Crew*

KSA

PERINTAH MUTASI
MUTATION ORDER
No.044/MO/KSA-TRB/IX/2024

Kepada :

Nama : **Abdul Aziz**

Jabatan : **Mualim II**

NIK : **2310012**

Dengan ini diberitahukan bahwa mulai tanggal : **2 September 2024**

Saudara ditetapkan Mutasi kapal sebagai/jabatan : **Mualim I**

Dari Kapal : **TB. KSA 38**

Ke Kapal : **TB. KSA 06**

Harap melaporkan diri ke Kantor Cabang dan Perwira Kapal terkait.

Tg. Redeb, 2 September 2024
PT. Kartika Samudra Adijaya

PERUSAHAAN PELAYARAN
PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

ICHSAN FIRMANSYAH
KEPALA CABANG

JL. GAJAH MADA NO. 531 RT. 16
TANJUNG REDEB, BERAU, KALIMANTAN TIMUR
T : +62 554 2747371 | E : INFO@PTKSA.ID | WWW.PTKSA.ID

Lampiran 16. Hasil *Medical Check Up*

Hasil Medical Chek Up

Medical Check Up
Klinik Khatulistiwa
Alamat : Jl. H. Isa II Kel. Gayam Kec. Tanjung Redeb
Telp : 0853-3298-0270, (0554) 2020998
Email : berau@klinikkhatulistiwa.com

KALK

1 INFORMASI PRIBADI PASIEN
PERSONAL INFORMATION

00420190400144



1. Tanggal pemeriksaan *(Date of Examination)*	:	13-02-2026
2. No. rekam medis *(No. Medical Record)*	:	2602130039 / 00420190400144
3. Nama lengkap *(Full name)*	:	Tn. Muhammad Irham
4. Nomor KTP / pasport *(ID Card No / Passport ID)*	:	7309031009950001
5. Jenis kelamin *(Sex)*	:	☑ Laki-laki *(Male)* ☐ Perempuan *(Female)*
6. Tempat, tanggal lahir *(Place, Date of birth)*	:	Maros 10-09-1995
7. Status pernikahan *(Marital Status)*	:	☐ Single *(Single)* ☑ Menikah *(Married)* ☐ Janda *(Widowed)* ☐ Duda *(Widower)* ☐ Cerai *(Divorce)*
8. Perusahaan *(Company)*	:	KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA, PT
9. Departemen *(Department)*	:	Deck
10. Posisi / jabatan *(Position)*	:	Mualim II
11. Alamat rumah *(Address)*	:	Lingk.pakalu
12. Telepon pribadi *(Private Phone)*	:	085242444885 **Email pribadi :** muhammadirham251@gmail.com *(Email)*
13. Dokter pemeriksa *(Physician on duty)*	:	dr. Leksono Adisatyo
14. Alamat praktek *(Address of practice)*	:	Jl. SA. Maulana Kec. Tanjung Redeb
15. Alamat rumah *(Home Address)*	:	Jl. SA. Maulana Kec. Tanjung Redeb
16. Telepon *(Phone)*	:	- **Email :** - *(Email)*
17. Surat Penunjang *(Supporting certificate)*	:	**Surat Keputusan Penunjukan (SKP) Dokter Pemeriksa Kesehatan Tenaga Kerja** **No SKP :** KEP.149/BINWASK3-PNK3/KK/VII/2017 **SKP Sertifikat Hiperkes** **No SKP :** 25.015/DH-IV/II
	:	**Surat Penunjukan Perusahaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja** **Nomor : 5 / 148 / AS.02.02 / VI / 2021**
18. Alamat *(Address of Examination)*	:	**LABORATORIUM KLINIK KHATULISTIWA** ☑ **JL. H Isa II KeL Gayam Tanjung Redeb - Berau**

☐ Candidate *(Calon Karyawan)* ☑ Employee *(Karyawan)*

Golongan Darah *(Blood Type)*

Rhesus

Tn. Muhammad Irham
13-02-2026

BRU LKK - 2602130039 / 00420190400144

dr. Leksono Adisatyo

Lampiran 17. Sertifikat Kesehatan Pelaut

Sertifikat Kesehatan Pelaut



Nomor Seri: BKKP 23112311
Serial Number

REPUBLIK INDONESIA
Republic of Indonesia
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
Ministry of Transportation
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
Directorate General of Sea Transportation

SERTIFIKAT KESEHATAN PELAUT
Seafarer's Medical Certificate

Nomor Sertifikat *Certificate Number*	:	6211507555MC13124
Nama Lengkap *Full Name*	:	SUWARDI
Tempat/Tgl Lahir *Place/Date of Birth*	:	PANGKAJENE/APRIL 30 , 1993
Jenis Kelamin *Gender*	:	MALE
Kewarganegaraan *Nationality*	:	INDONESIAN

Sertifikat ini diterbitkan oleh Administrator Maritim dan memenuhi persyaratan pemeriksaan kesehatan pelaut sesuai dengan ketentuan STCW 1978 beserta amandemennya dan MLC 2006, pelaut dinyatakan :
This certificate is issued by authority of Maritime Administrator and in compliance with the requirements of the medical examination for seafarers as the provision of International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW) 1978 as amanded and Maritime Labour Convention (MLC) 2006, the seafarer has been declared :

(●) SEHAT untuk bekerja di atas kapal
FIT to work on board

( ) SEHAT dengan pembatasan untuk bekerja di atas kapal
FIT with restriction to work on board

Untuk Jabatan *Position On Board*	:	CHIEF ENGINEER
Tempat Pemeriksaan *Approved Place of Examination by Authority*	:	KLINIK UTAMA PRIMECARE SAMARINDA
Tanggal Pemeriksaan *Date of Examination*	:	JULY 19 , 2024
Masa Berlaku *Expiration of Validity*	:	JULY 19 , 2026
Dokter Pemeriksa *Name of Physician*	:	dr. BRILLIANTY PUTRISARI SUDARMAN
Alamat Praktik *Address of Physician*	:	JL. MUSO SALIM NO.28 KEL. KARANG MUMUS, KEC. SAMARINDA KOTA, KOTA SAMARINDA, KALIMANTAN TIMUR

primecare clinic

dr. BRILLIANTY PUTRISARI SUDARMAN

SUWARDI
Tanda Tangan Yang Diperiksa
Applicant Signature

Cap RS/Klinik &Tanda Tangan Dokter Pemeriksa
Stamp and Medical Practitioner Signature Approved

Sertifikat Kesehatan ini berlaku maksimal 24 bulan sejak tanggal periksa bagi pelaut berusia lebih dari 18 tahun dan maksimal 12 bulan bagi usia kurang dari 18 tahun
The Medical Certificate shall be valid for no more than 24 months from the date of the Examination for those over 18 years of age and for no more than 12 months for those under 18 years of age.

Lampiran 18. Perjanjian Kerja Laut (PKL) *Crew*

Perjanjian Kerja Laut (PKL)

Nomor : AL.524/61 / 30/UPP.Trb/2025

Untuk Pihak I	
Untuk Pihak II	
Untuk Pihak Kapal	
Untuk Pegawai Pendaftaran Awak Kapal	

PERJANJIAN KERJA LAUT

Pada hari ini JUM'AT tanggal 10 OKTOBER tahun 2025 telah datang kepada saya Capt. SUKRIADI, M. Mar
Pejabat Penyijil Awak Kapal pada Kantor Unit Penyelenggaran Pelabuhan Kelas II Tanjung Redeb :

Nama : ICHSAN FIRMANSYAH
Jabatan : KEPALA CABANG PT. ISA
Alamat : JL. GAJAH MADA NO.531

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Perusahaan Pelayaran PT. IRIANA SAMUDRA ADIJAYA
berkedudukan di KAB. BERAU yang selanjutnya disebut sebagai Pihak I,
Dengan seorang Wargn Negara INDONESIA

Nama : SULISTIYANTO
Tempat/Tgl Lahir : SUKAHARJO, 17 MARET 1973
Kode Pelaut : 6211747353
Alamat : SOKARAJA WETAN RT.004 RW. 002 KAB. BANYUMAS

selanjutnya disebut sebagai Pihak II

Bahwa Kedua Belah Pihak telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kerja Laut (PKL) sebagai berikut :

PASAL 1 : PENEMPATAN KERJA

a) Pihak I akan menempatkan Pihak II di atas kapal milik Pihak I atau yang dioperasikan oleh Pihak I dengan pangkat permulaan sebagai JURU MUDI
b) Pihak II bersedia diperkerjakan pada bagian administrasi dan/atau teknik di darat, bilamana dikehendaki oleh Pihak I

PASAL 2 : UPAH DAN KESEJAHTERAAN

a) Selama masa berlakunya Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini, Pihak II diperkerjakan dan dibayar upahnya setiap bulan dengan rincian sebagai berikut :
   - Gaji Pokok : Rp. 4.100.000,-
   - Tunjangan Tetap : Rp. .....
   - Lembur Tetap : Rp. .....
   - Jumlah Upah : Rp. 4.100.000,-
b) Selain seperti yang disebutkan pada ayat (a) diatas, Pihak I harus menyediakan makanan dan minuman yang memadai serta tempat tidur yang layak bagi Pihak II sesuai dengan jabatannya di atas kapal

PASAL 3 : UANG PENGGANTI HARI-HARI LIBUR

a) Pihak II akan menerima Uang Pengganti Hari-hari Libur (*leavepay*) paling sedikit 4 (empat) hari perbulan atas dasar gaji pokok yang berlaku sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
b) Uang Pengganti Hari-hari Libur tersebut diatas akan dibayarkan kepada Pihak II pada saat turun dari kapal (*sign off*).

PASAL 4 : JAM KERJA DAN JAM ISTIRAHAT

a) Jam kerja untuk Pihak II adalah 8 (delapan) jam sehari, dimulai dari hari Senin sampai dengan hari Jumat dan 4 (empat) jam untuk hari Sabtu sehingga jumlah jam kerja tidak melebihi 44 (empat puluh empat) jam perminggu dengan catatan hari minggu dan hari Raya Resmi dianggap sebagai hari Libur;
b) Pihak II harus mempunyai waktu istirahat paling sedikit 10 (sepuluh) jam perhari atau paling sedikit 77 (tujuh puluh tujuh) jam perminggu, kecuali dalam keadaan darurat (*emergency*) waktu istirahat boleh kurang dari 10 (sepuluh) jam per hari;
c) Jika jam kerja Pihak II lebih dari 44 (empat puluh empat) jam perminggu, maka kelebihan jam kerja tersebut dihitung sebagai lembur (*over time*);
d) Bagaimanapun juga, jumlah jam kerja lembur tidak boleh mengurangi jumlah waktu istirahat Pihak II yang paling sedikit 10 (sepuluh) jam perhari.

PASAL 5 : SANTUNAN KEMATIAN

a) Dalam hal Pihak II meninggal dunia akibat kecelakaan dalam hubungan kerja ini (kecelakaan yang terjadi dalam hubungan kerja) maka ahli warisnya yang sah akan menerima santunan sebesar minimal RP. 150.000.000,- (seratus lima puluh juta rupiah) dan Pihak I wajib untuk membayarkannya;

b) Dalam hal Pihak II hilang dalam kecelakaan kerja, maka kedua belah Pihak sepakat bahwa tenggang waktu untuk dinyatakan meninggal dunia adalah paling lama 6 (enam) bulan terhitung sejak hari dan tanggal terjadinya kecelakaan kerja;
c) Dalam hal Pihak II meninggal dunia secara alamiah, maka ahli warisnya yang sah akan menerima santunan sebesar minimal Rp. 100.000.000,- (seratus juta rupiah) dan Pihak I wajib untuk membayarnya;
d) Pihak I harus membiayai seluruh ongkos pemulangan jenazah Pihak II ke tempat yang dikehendaki oleh ahli warisnya termasuk biaya pemakamannya.

PASAL 6 : SANTUNAN CACAT TETAP

a) Dalam hal Pihak II mengalami cacat tetap 100% karena kecelakaan kerja, maka Pihak II berhak menerima santunan sebesar paling sedikit RP. 150.000.000,- (seratus lima puluh juta rupiah) dan Pihak I wajib untuk membayarnya;
b) Dalam hal cacat tetap sebagian, jumlah pembayaran santunan dihitung berdasarkan nilai cacat tetap 100% dengan daftar berikut:

• Satu lengan	40%
• Kedua lengan	100%
• Satu telapak tangan	30%
• Kedua telapak tangan	80%
• Satu kaki dari paha	40%
• Kedua kaki dari paha	100%
• Satu telapak kaki	30%
• Kedua telapak kaki	80%
• Satu Mata	30%
• Kedua mata	100%
• Pendengaran satu telinga	15%
• Pendengaran kedua telinga	40%
• Satu jari tangan	10%
• Satu jari kaki	5%

c) Dalam hal cacat tetap sebagian yang tidak tercantum dalam daftar tersebut diatas, Pihak I wajib memberikan persentase yang tepat berdasarkan pertimbangan dan akibat cacat tetap sebagian dalam daftar secara spesifik;
d) Dalam hal Pihak II kehilangan beberapa anggota badan akibat kecelakaan kerja,jumlah pembayaran santunan ditentukan dengan cara menjumlah persentase yang bersangkutan namun demikian jumlah santunan tidak akan melebihi Rp.150.000.000,- (seratus lima puluh juta rupiah) sebagaimana yang tertera pada ayat (a) pasal ini.

PASAL 7 : BPJS KETENAGAKERJAAN

a) Pihak I diwajibkan untuk mengikut sertakan Pihak II ke dalam program BPJS Ketenagakerjaan sebagaimana diamanatkan oleh peraturan perundang-undangan;
b) Bagaimanapun juga jika nilai santunan dari BPJS Ketenagakerjaan ternyata lebih kecil dari apa yang ditentukan pada pasal 5 ayat (a), pasal 6 ayat (a) sampai dengan ayat (d) dari Perjanjian Kerja Laut ini, maka Pihak I wajib untuk menambah kekurangannya;
c) Apabila Pihak I belum mengikutsertakan Pihak II ke dalam Program BPJS Ketenagakerjaan, jika timbul resiko pada Pihak II, maka Pihak I diwajibkan memberikan hak Pihak II sesuai apa yang diatur dalam pasal 7 dari Perjanjian Kerja Laut ini;
d) Diikut-sertakannya Pihak II ke dalam program BPJS Ketenagakerjaan, hanya dapat dibuktikan dengan bukti pembayaran BPJS Ketenagakerjaan yang valid.

PASAL 8 : GANTI RUGI

a) Dalam hal Pihak II kehilangan pekerjaan akibat dari musnah atau tenggelamnya kapal tempat ia bekerja, dalam masa berlakunya Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini, Pihak I harus membayar ganti rugi kepada Pihak II sebesar 2 (dua) kali jumlah upah bulanannya beserta hak-hak lainya yang diatur dalam peraturan perundang-undangan;
b) Bagaimanapun juga pembayaran 2 (dua) kali jumlah upah bulanan tersebut pada ayat (a) diatas tidak menghilangkan santunan cacat tetap sebagaimana yang dicantumkan pada pasal 6 Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini, atau yang diatur oleh program asuransi kecelakaan kerja yang diikuti, serta juga tidak menghilangkan hak Pihak II atas uang pesangon dan uang penghargaan sesuai masa kerjanya;
c) Jika terjadi pemutusan hubungan kerja karena kapal tempat Pihak II bekerja dianggurkan atau dijual maka Pihak I diwajibkan memberikan uang pesangon dan uang penghargaan sesuai masa kerja dan hak lainnya kepada Pihak II sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
d) Dalam hal Pihak II kehilangan barang-barang pribadi termasuk dokumen-dokumen kepelautan akibat dari tenggelamnya atau terbakarnya kapal Pihak I diwajibkan untuk memberi ganti-rugi sebesar paling sedikit Rp. 20.000.000,- (dua puluh juta rupiah) kepada Pihak II.

PASAL 9 : JAMINAN KESEHATAN

a) Pihak I wajib membiayai biaya perawatan dan pengobatan bagi Pihak II yang mengalami sakit atau cidera akibat kecelakaan kerja dan Pihak II tetap berhak menerima upah penuh selama ia dirawat di atas kapal;

b) Jika Pihak II harus dirawat di darat Pihak I harus membayar upah Pihak II sebesar 100% pada bulan pertama dan 80% pada bulan-bulan berikutnya sampai Pihak II dinyatakan sembuh, namun demikian tidak lebih dari 6 (enam) bulan bagi yang sakit alamiah dan tidak lebih dari 12 (duabelas) bulan bagi yang cidera akibat kecelakaan kerja;

c) Biaya perawatan danpengobatan bagi Pihak II yang cidera akibat kecelakaan kerja, bagaimanapunjuga tidak mengurangi hak-hak Pihak II yang mengalami cacat tetap sebagaimana yang diatur dalam pasal 6 atau pasal 7 serta ganti rugi yang diatur dalam pasal 8 ayat (a), (b) dan (d) dari Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini;

d) Seluruh biaya pemulangan Pihak II yang sakit atau cidera akibat kecelakaan kerja ke tempat asalnya, wajib ditanggung Oleh Pihak I dengan tidak mengurangi hak-hak Pihak II yang lainnya.

PASAL 10 : FASILITAS KESELAMATAN DAN KEAMANAN KERJA

a) Pihak I harus menyediakan seluruh fasilitas keselamatan kerja di kapal sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan yang berlaku;

b) Demikian juga Pihak I harus menyediakan Fasilitas keamanan kerja di kapal, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PASAL 11 : PERATURAN PERUSAHAAN

a) Pihak II harus patuh kepada peraturan perusahaan yang ditetapkan oleh Pihak I dan kepada perintah-perintah yang diberikan oleh Pihak atasan yang ditunjuk oleh Pihak I. Demikian pula Pihak II harus menyetujui kesehatannya diuji oleh dokter yang ditunjuk oleh Pihak I bilamana dikehendaki oleh Pihak I;

b) Bagaimanapun juga peraturan peraturan yang dibuat oleh Pihak I dianggap sah secara hukum jika tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PASAL 12 : PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

a) Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini berakhir dengan sendirinya bilamana waktu yang diperjanjikan telah habis;

b) Bagaimanapun juga berdasarkan kesepakatan kedua belah Pihak, Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini dapat diakhiri sebelum habis masa berlakunya;

c) Namun apabila salah satu Pihak tidak menyetujui apa yang tersebut dalam ayat (b) di atas, maka Pihak yang memutuskan hubungan kerja diwajibkan untuk membayar ganti rugi kepada Pinak yang lain sebesar Sisa waktu yang semestinya masih terus berlangsung.

PASAL 13 : CUTI TAHUNAN

a) Pihak I diwajibkan memberikan cuti tahunan bagi Pihak II jika Pihak II terikat kepada Perjanjian Kerja Laut untuk paling sedikit 1 (satu) tahun;

b) Jumlah cuti tahunan sebagaimana yang dimaksud dalam ayat (a) di atas adalah sejumlah paling sedikit 14 (empat belas) hari untuk Nakhoda dan Perwira Kapal, serta paling sedikit 7 (tujuh) hari untuk awak kapal lainnya;

c) Cuti tahunan sebagaimana yang dimaksud dalam ayat (a) di atas, hanya berlaku efektif jika dimintakan oleh Pihak II sebelum masa 1 (satu) tahun berakhir, dengan ancaman gugur demi hukum;

d) Hak atas cuti sebagaimana maksud dari ayat (b) di atas, dapat diganti dengan uang berdasarkan besarnya gaji pokok bulanan dari Pihak II.

PASAL 14 : PEMULANGAN

a) Apabila Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini berakhir dengan habisnya waktu yang diperjanjikan, maka Pihak I diwajibkan untuk membiayai ongkos pemulangan Pihak II, termasuk biaya penginapan dan makan, sampai Pihak II tiba di tempat dimana ia diterima bekerja;

b) Apabila kedua belah Pihak sepakat untuk memutuskan hubungan kerja ini sebelum habis masa berlakunya, maka pemulangan Pihak II ke tempat dimana ia diterima sebagaimana yang diatur dalam ayat (a) di atas tetap menjadi tanggung jawab Pihak I;

c) Namun bagaimanapun juga sehubungan dengan ayat (b) diatas, Pihak II harus memberikan tenggang waktu kepada Pihak I untuk mendapatkan penggantinya paling sedikit 1 (satu) bulan di mana Pihak II masih menerima upah sampai penggantinya datang.

PASAL 15 : TUGAS NEGARA

a) Dalam keadaan perang maupun bahaya perang, Pihak II harus tetap melakukan kewajibannya baik di darat maupun di atas kapal yang dicharter / disewa atau digunakan oleh Pemerintah RI, maupun yang tidak dicarter/disewa atau digunakan oleh Pemerintah Republik Indonesia;

b) Keadaan tersebut diatas tidak boleh dijadikan alasan oleh Pihak II untuk memutuskan perjanjian atau hubungan kerja ini.

PASAL 16 : DAERAH RAWAN KONFLIK

a) Pihak II berhak menolak perintah dari Pihak I untuk berlayar di perairan atau daerah rawan konflik, terkecuali jika perintah tersebut datang dari Presiden;
b) Apabila kapal tempat Pihak II dipekerjakan oleh Pihak I ditahan oleh perompak atau bajak laut atau yang sejenisnya, beserta awak kapalnya, maka Pihak I diwajibkan untuk berdaya-upaya guna membebaskan kapal dan/atau awak kapalnya dari penahanan perompak atau bajak laut atau yang sejenisnya tersebut .

PASAL 17 : PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA LAUT

a) Bilamana dikemudian hari sewaktu perjanjian kerja ini masih berlaku, karena satu dan lain hal dipandang perlu untuk mengadakan perubahan atau penambahan dalam Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini, maka hal yang demikian dapat dilakukan atas kehendak/persetujuan kedua belah Pihak;
b) Apabila terjadi perubahan upah, yang berlaku adalah penerimaan upah terakhir yang diterima oleh Pihak II.

PASAL 18 : PERSELISIHAN

a) Jika timbul perselisihan dalam hubungan kerja, kedua belah Pihak sepakat untuk menyelesaikannya secara bipartite (kekeluargaan) dihadapan Pegawai Pendaftaran Awak Kapal;
b) Namun jika cara bipartite sebagaimana yang dimaksud ayat (a) di atas tidak mencapai kesepakatan, kedua belah Pihak sepakat untuk membawa perselisihan tersebut secara tripartite ke tingkat mediasi sebagaimana yang diatur dalam peraturan perundang-undangan;
c) Bagaimanapun juga jika penyelesaian secara mediasi pun tidak mendapatkan kesepakatan, perselisihan ini dapat dibawa ke Pengadilan Hubungan Industrial (PHI) setempat atau yang terdekat.

PASAL 19: PEMBERLAKUAN

a) Dengan menandatangani Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini maka semua Perjanjian Kerja Laut (PKL) yang sebelumnya diadakan oleh Pihak II dianggap tidak berlaku lagi;
b) Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini akan mulai berlaku pada tanggal 10 OKTOBER 2025 sampai dengan tanggal 10 OKTOBER 2026
c) Namun demikian, jika pada saat berakhirnya Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini, Pihak II masih tetap bekerja di bawah Pihak I tanpa pembaharuan Perjanjian Keria maka perjanjian ini berlaku untuk waktu yang tidak tertentu dan selanjutnya berlakulah pasal 450 KUHD (Kitab Undang-Undang Hukum Dagang) dimana kedua belah pihak dapat mengakhiri hubungan kerja dengan tenggang waktu 3 x 24 jam.

Demikian Perjanjian Kerja Laut (PKL) ini dibuat pada hari dan tanggal sebagaimana tersebut di atas, dan dibuat dalam rangkap 4 (empat) yang sama bunyinya serta sama kekuatan hukumnya, yang diperuntukkan bagi Pihak I, Pihak II, Pihak Kapal dan Pihak Pegawai Pendaftaran Awak Kapal.

Pihak I	Pihak II
ICHSAN FIRMANSYAH	SULISTIYANTO
KEPALA CABANG	

Mengetahui,
An Kepala Kantor Unit Penyelenggaraan Pelabuhan
Kelas II Tanjung Redeb

[illegible], S.H., M.Mar
PENATA (III/c)
NIP. 13790510 200712 1 001

Lampiran 20. Laporan Crew On Board

Rekap *Crew On Board*

KSA

DAFTAR AWAK KAPAL
CREW LIST

NAMA KAPAL : TB. KSA 03
ISI ISOTOR :
BENDERA : INDONESIA
PEMILIK : PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA
NAKHODA : M.Adhitya Mesar

NO	NAMA	JABATAN	IJAZAH	NO IJAZAH
1	M.Adhitya Hidayat Mesar	Nakhoda	ANT.I/M	021174869865823
2	Pian Rivaldi	Mualim I	ANT.II/M	021175883519030423
3	Ajriamo	KKM	ATT-II/M	020139677482C3323
4	Arafuddin Al muddin	Masinis II	ATT-II/M	020133450565C0823
5	Hidayat	Masinis II	ATT-II/M	021410297560419
6	Nurhidayat	Juru Mudi	ABLE	021210885833030421
7	Nur Agus Salim	Juru Mudi	ABLE	021332937180D024
8	Hamdi	Juru Minyak	ABLE	021175729540C819

JUMLAH ABK = 8 ORANG TERMASUK NAKHODA

Tanjung Redeb, 23 September 2024
Hormat Kami

PT. Kartika Samudra Adijaya

TB. KSA 03

PENGGUNA JASA PELAYARAN
PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA

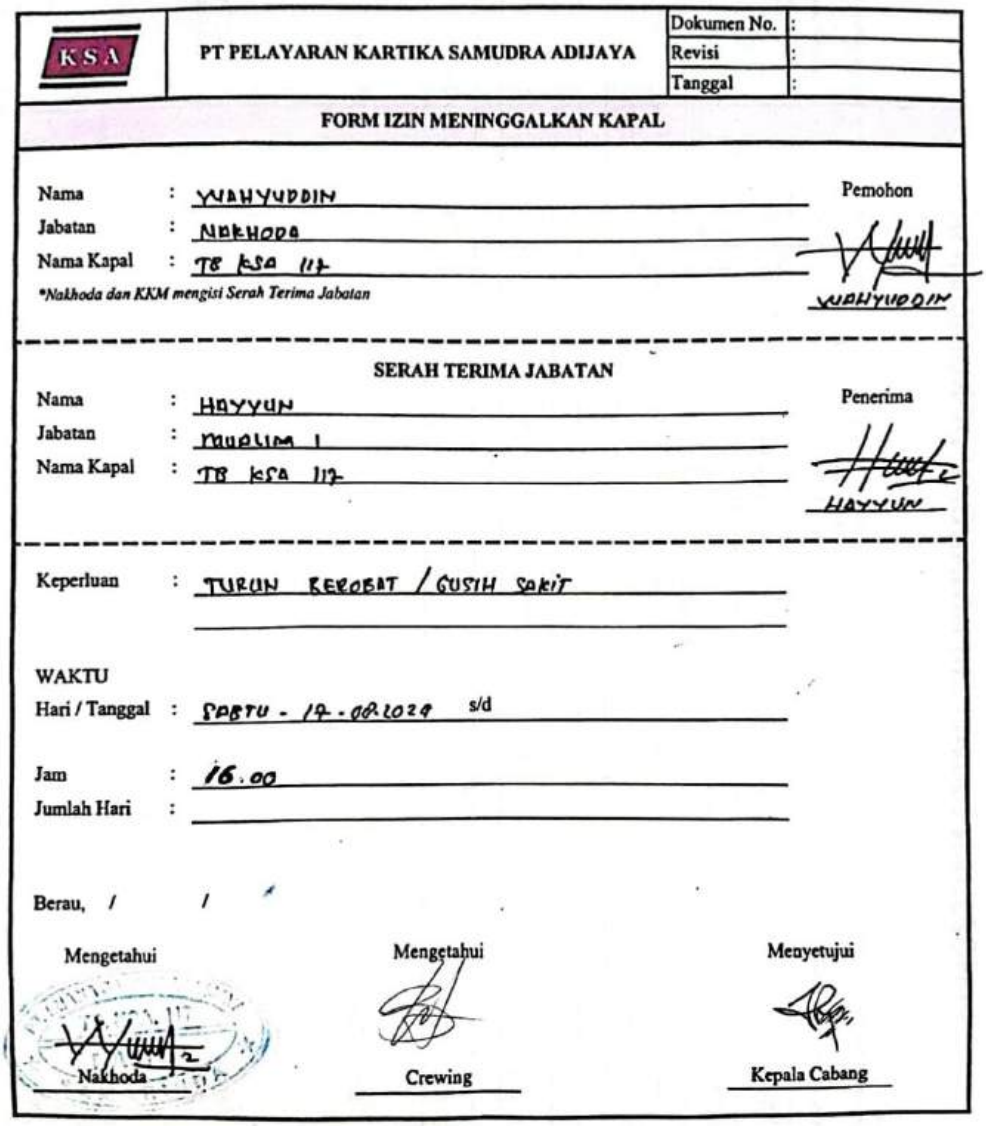
Lampiran 21. Dokumentasi *Safety Talk*

Dokumentasi *Safety Talk*



Lampiran 22. Surat Izin Turun Kapal

Surat Izin Turun Kapal



KSA	PT PELAYARAN KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA	Dokumen No.	:
		Revisi	:
		Tanggal	:

FORM IZIN MENINGGALKAN KAPAL

Nama : YUSHYUDDIN
Jabatan : NAKHODA
Nama Kapal : TB KSA 117
*Nakhoda dan KKM mengisi Serah Terima Jabatan

Pemohon
YUSHYUDDIN

SERAH TERIMA JABATAN

Nama : HAYYUN
Jabatan : MUALIM 1
Nama Kapal : TB KSA 117

Penerima
HAYYUN

Keperluan : TURUN KEROBAT / SUSIH SAKIT

WAKTU
Hari / Tanggal : SABTU - 19-08-2024 s/d

Jam : 16.00
Jumlah Hari :

Berau, / /

Mengetahui	Mengetahui	Menyetujui
Nakhoda	Crewing	Kepala Cabang

Lampiran 23. Surat Permohonan Persetujuan Alih Muat

Surat Permohonan Persetujuan Alih Muat

KSA

NOMOR : 062105/STS-KSA-TRB/VIII-2024

Tanjung Redeb, 06 Agustus 2024

LAMPIRAN :

PERIHAL : PERMOHONAN PERSETUJUAN ALIH MUAT (TRANSHIPMENT)

KEPADA YTH,
KEPALA UNIT PENYELENGGARA
PELABUHAN KELAS II TANJUNG REDEB
DI
TANJUNG REDEB

Dengan Hormat,
Bersama ini kami sampaikan permohonan persetujuan alih muat (ship to ship) kapal milik kongsi kami guna menunjang kegiatan ekspor batubara PT. Bara Cod dengan data sebagai berikut :

NO	TUG BOAT	GRT	PANJANG (M)	BARGE	GRT	PANJANG (M)	BENDERA	NAKHODA	LOKASI
1	KSA 05	208	26,64	RMN 369	3071	87,86	INDONESIA	ABD MUIS	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
2	KSA 06	208	26,64	RMN 2716	2134	79,01	INDONESIA	SYAHRIR UMAR	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
3	KSA 12	197	25,44	RMN 278	3071	87,86	INDONESIA	HAMZAH GASSENG	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
4	KSA 16	147	22,26	ISA 308	3113	87,84	INDONESIA	AULIA HILDA	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
5	KSA 19	147	22,26	RMN 2710	2134	79,01	INDONESIA	NOERSOPYAN	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
6	KSA 21	153	23,93	RMN 2717	2134	79,01	INDONESIA	SURIANTO	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
7	KSA 29	143	22,97	RMN 2707	2118	79,01	INDONESIA	MARSUKI	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
8	KSA 31	211	26,76	TBG 303	3142	87,78	INDONESIA	MUHAMMAD DERBY	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
9	KSA 33	225	26,53	ISA 306	3113	87,84	INDONESIA	WAHYUDI. N	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
10	KSA 35	226	26,56	RMN 2714	2134	79,01	INDONESIA	YANGSI RAIS	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
11	KSA 36	212	26,53	KOMPAS 3001	3142	87,86	INDONESIA	ARRAHMAN	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
12	KSA 38	214	27,02	RMN 2715	2134	79,01	INDONESIA	ROFFE	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
13	KSA 53	208	26,83	RMN 346	3142	87,78	INDONESIA	MUHAMMAD ADHITYA	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
14	KSA 72	216	26,49	RMN 376	3071	87,86	INDONESIA	SYAMSU RIJAL	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
15	KSA 78	213	26,94	RMN 2710	2133	79,01	INDONESIA	LEONARDO	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
16	KSA 87	215	26,45	RMN 2711	2133	79,01	INDONESIA	RUSLAN	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
17	KSA 88	215	26,45	RMN 390	3142	87,86	INDONESIA	ASWAR	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
18	KSA 89	215	26,45	ATK 316	3142	87,78	INDONESIA	RELLA FIRMA	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
19	KSA 94	215	26,45	BAIDURI 27286	2148	79,01	INDONESIA	JUNI KUSWONDO	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
20	KSA 96	156	23,76	ISA 301	3145	87,78	INDONESIA	MUHAMMAD AKBAR	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
21	KSA 97	162	24,01	ISA 302	3145	87,78	INDONESIA	FAJRUL ISLAM	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
22	KSA 98	209	26,42	RMN 343	3142	87,78	INDONESIA	ARKAM KAMAR	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
23	KSA 100	225	26,21	RMN 2721	2133	79,01	INDONESIA	REZKI HARIATMAN	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
24	KSA 101	225	26,21	ISA 303	3145	87,86	INDONESIA	CHAIDIR TRIABUDI	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
25	KSA 102	225	26,21	RMN 2713	2134	79,01	INDONESIA	FERNANDO	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
26	KSA 103	225	26,21	ISA 307	3113	87,84	INDONESIA	HAMDI	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
27	KSA 104	224	26,07	ISA 304	3103	87,78	INDONESIA	SAHRIL	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
28	KSA 105	224	26,07	ISA 305	3103	87,78	INDONESIA	MUSTAMBIR	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
29	KSA 117	271	27,92	RMN 3453	4558	100,95	INDONESIA	WAHYUDDIN	SUARAN
30	KSA 122	162	23,85	RMN 345	3107	87,78	INDONESIA	MISRINA	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG
31	KSA 135	233	27,92	RMN 3325	4356	96,56	INDONESIA	NURFADILAYANTI	SUARAN
32	KSA DIAMOND	187	25,25	RMN 2708	2144	79,01	INDONESIA	YUDI HERMANA	SAMBARATA/LATI/SUARAN/ GURIMBANG

Hormat kami,
KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA
PERUSAHAAN PELAYARAN
PT. KARTIKA SAMUDRA ADIJAYA
INDRAGUNAWAN
OPERASIONAL

RIWAYAT HIDUP



VIVI KARENINA SANDI, lahir pada 18 November 2003 di Blitar, Provinsi Jawa Timur. Anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Bapak Ahmad Yani dan Ibu Sriati. Penulis memulai Pendidikan sekolah dasar pada tahun 2010 di SD Negeri Tambakrejo 01 sampai tahun 2016 kemudian Pendidikan lanjutan tingkat pertama di SMP Negeri 2 Kademangan dari tahun 2016 sampai 2019 serta melanjutkan Pendidikan sekolah menengah atas pada tahun 2019 di SMA Negeri 1 Kademangan sampai pada tahun 2022.

Dan pada tahun yang sama penulis melanjutkan Pendidikan di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar sebagai Angkatan XLIII, mengambil jurusan Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK), dalam pendidikan Selama semester V dan VI penulis melaksanakan Praktek Darat (PRADA) di sebuah perusahaan pelayaran yaitu PT Kartika Samudra Adijaya (KSA) cabang Berau terhitung dari tanggal 31 Juli 2024 sampai dengan 31 Juli 2025. Dan pada tahun 2026 penulis Kembali menyelesaikan Pendidikan Diploma IV serta bergabung sebagai gelombang LXIV di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar.